ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38. ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

На 1 месяц	250 руб.	На 4 мес.	850 руб.
„ 2 „	450 „	„ 5 „	1000 „
„ 3 „	650 „	Перем. адреса.	20 „

За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ

В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38. — В Петрограде: Севпечать—Невский, 1. В Киеве: отд. об'ед. экспедиция, Лютеранская, 2. В Харькове: центральная об'единенная экспедиция Печати, Горяиновский пер., 9. Во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедицией печати.

Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:

В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . . 100 руб
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:

В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка, 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госаконс“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8. В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.

№ 202 | Воскресенье, 10-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

5-й Всероссийский с'езд профессиональных союзов

будет происходить в Колонном зале Дома Союзов *(Большая Дмитровка, д. № 1).*

Мандатная комиссия с'езда помещается там же, вход с Б. Дмитровки через под'езд № 1, и открывает свою работу с 10 часов утра 13-го сентября.

Общежития для делегатов помещаются: в 3 Доме Советов (Садовая-Каретная), в Доме С'ездов Наркомпроса (Малый Харитоньевский, 4), в 1 Доме Советов (Тверская), в IV Доме Союзов (Варварская пл., Деловой Двор) и во Дворце Труда (Солянка, 12, 5 этаж).

Все справки по с'езду до открытия его выдаются бюро связи с'езда (Солянка, 12, Дворец Труда, помещение ВЦСПС 4-й этаж, комн. № 6) тел. №№ 1-65-83 и 30-95.

О дне открытия с'езда будет об'явлено особо.

Временное Бюро С'ездов **ТРЕСТИРОВАННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ и ТРАНСПОРТА** доводит до сведения, что **в понедельник 11-го сентября с. г., в 7 час. веч.** в помещении Президиума ВСНХ (Варварская площ., Деловой Двор, в комнате заседания) **состоится собрание** представителей Трестов, Синдикатов и Правлений Путей сообщения. Означенные Тресты и Синдикаты благоволят командировать своих представителей.

Повестка дня: 1. Доклад Президиума Временного Бюро — тов. Краснощеков. 2. О Торгово-Промышленном Банке—Президиум.

Сегодня в номере:

Заседания Чань-Чунской конференции прерваны на два дня.

Турками взята в плен южная греческая армия.

ФРАНЦУЗСК. МИНИСТЕРСТВО ТРУДА НАМЕРЕНО ОТМЕНИТЬ 8-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ В ТОРГОВОМ ФЛОТЕ; МОРЯКИ РЕШИЛИ СОПРОТИВЛЯТЬСЯ ПРОВЕДЕНИЮ ЭТОГО ДЕКРЕТА.

В Лондоне готовится грандиозная демонстрация безработных.

ЦК помгол при ВЦИК ликвидируется; для борьбы с последствиями голода организована специальная комиссия.

СТАТЬИ

ОТРЫЖКИ ЦЕХОВЩИНЫ. Передовая. **Цеховщина нарушает единство профдвижения. С возрождением цеховщины нужна решительная борьба.**

БЮДЖЕТ СОЮЗА. С. Лапицкая. **Финансовой стороне союзной работы до сих пор уделяется мало внимания; в условиях НЭП так продолжаться далее не может. К разработке смет союзных организаций необходимо отнестись чрезвычайно внимательно, широко практикуя обсуждение смет на с'ездах.**

О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ЦЕКТРАНА С НКПС. Вяч. Францевич.

Отрыжки цеховщины.

Одной из «гримас НЭП'а» в профессиональном движении является возрождение центробежных тенденций и цеховщины «старого доброго» времени. Особенно сильно это замечается среди служащих, главным образом, среди «аристократии» канцелярий и контор: бухгалтеров, счетоводов и т. д.

Невзирая на широкое секционное строительство, дающее полную возможность всестороннего выявления и защиты специфических интересов отдельных категорий труда, в последнее время наблюдаются, правда—единичные, попытки организации самостоятельных цеховых союзов. Инициаторами обычно являются те же самые «деятели», которые и раньше являлись застрельщиками дробления профессионального движения.

Наиболее ярким примером является факт, имевший недавно место в г. Екатеринбурге.

Там, по инициативе таких деятелей, было организовано «областное общество бухгалтеров и счетоводов», которое задалось целью об'единить в областном масштабе всех работников «счетоводного искусства» чтобы, затем образовать всероссийский союз бухгалтеров и счетоводов.

Выработав устав «на началах советской структуры» и установив членский взнос в размере 5% (чтобы «шпана» не лезла), «учредительное собрание» выбрало организационное бюро, которое выпустило воззвание с изложением своей «программы».

Об этом творчестве екатеринбургских обывателей не стоило бы, по существу, и говорить, если бы мы здесь не имели дела с отражением тех центробежных тенденций, какие в виде цеховщины начинают вновь воскресать и, которые находят отклик среди элементов, еще не освободившихся от влияния мелкобуржуазной идеологии. С подобными явлениями необходимо поэтому вести решительную и неуклонную борьбу.

Екатеринбургский губпрофсовет заклеймил бухгалтерскую организацию, как раскольничью. Но этого мало. Элементам, которые не хотят иметь ничего общего не только с рабочим классом, но даже и с массой служащих своих учреждений, не место в профессиональной семье. Они должны безжалостно выбрасываться из союза.

Но в то же время необходимо при наличии подобных фактов развить широкую кампанию по раз'яснению широким массам служащих всей вредности цеховщины, давно уже осужденной передовыми союзами всего мира и, в особенности, российским профессиональным движением.

В условиях НЭП'а тем более необходимо единство профессионального движения, одной из основ которого является, именно, производственный принцип организации. Отрыжки цеховщины должны быть изжиты как можно скорее.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Англия.

«РАЗОРУЖЕНИЕ» ПРОДОЛЖАЕТСЯ.

ГАННОВЕР, 7 сентября. (Радио герм. прессы). По сообщению «Ивнинг Стендард», строющиеся в настоящее время для английской армии аэропланы весят 12 тонн и могут транспортировать 24 солдат с полным вооружением. Первые аэропланы предназначены для Мессопотамии.

О БЕЗРАБОТИЦЕ.

ЛИФИЛЬД, 7 сентября. (Радио брит. прессы).—Конгресс трэд-юнионов в единогласно принятой им резолюции по вопросу о безработице подвергает резкой критике правительство за непринятие им действительных мер борьбы с безработицей. Резолюция предлагает правительству **выработать план организации общественных работ в национальном масштабе** или же обеспечить безработным достаточное вспомоществование за счет государства.

ЛИОН, 8 сентября. (Радио фр. прессы). Конгресс английских трэд-юнионов высказался за **организацию работ по постройке тоннеля под Ла-Маншем в целях предоставления заработка безработным.**

ДЕМОНСТРАЦИЯ БЕЗРАБОТНЫХ.

ГАННОВЕР, 7 сентября. (Радио герм. прессы). Председатель английского союза безработных Хомс заявил, что в ближайшие дни **в Лондоне состоится массовая демонстрация английских безработных,** для каковой цели в Лондон направляются целые баталионы безработных.

Франция.

БОРЬБА ЗА 8-МИ ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.

БОРДО, 8 сентября. (Радио аг. Гаваса). **В виду предстоящего опубликования министерского декрета, отменяющего в ближайшем времени восьмичасовой рабочий день во французском торговом флоте, профессиональный союз рабочих морского транспорта решил организовать сопротивление проведению в жизнь этого декрета.**

Италия.

НА С'ЕЗДЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

РИМ, 8 сентября. Генеральный совет профсоюзов железнодорожников закончил свои заседания оппортунистической резолюцией, против которой голосовали представители коммунистов, максималистов и синдикалистов. Позиция генерального совета не удовлетворяет революционный пролетариат. Все же совет резко выступил против темных сил, стремящихся проводить националистические антиклассовые тенденции. **Совет выразил твердое намерение стоять неуклонно на почве классовой борьбы и держать единый рабочий фронт.** Совет также выразил свою солидарность с всеобщей забастовкой и порицание центральному комитету за его решение относительно выхода профсоюза из состава рабочего об'единения, а также за исключение из профсоюза коммунистов Адзарис и Беррути.

Центральный комитет подал в отставку.

Финляндия.

СУД НАД ПРОФРАБОТНИКАМИ.

ГЕЛЬСИНГФОРС, 6 сентября. 4 сентября в вазасском суде началось слушание дела председателя центросовета профсоюзов Вейсанен и пяти членов исполкома остроботнийской профорганизации, **обвиняемых в подготовке преступления против верховной власти в связи с забастовкой в Северной Финляндии.** По этому поводу советом гельсингфорских профсоюзов было созвано собрание, на котором вынесена резолюция протеста против преследования деятелей финского профдвижения.

ГЕЛЬСИНГФОРС, 5 сентября. На собрании организованных рабочих Гельсингфорса принята резолюция, требующая энергичного выступления коммунистической фракции в сейме, **чтобы добиться прекращения преследований деятелей профдвижения и освобождения арестованных жертв белого террора.**

На выборах тальмана коммунистическая фракция **выставила кандидатуру находящегося в тюрьме председателя совет профсоюзов Вейсанена.**

Дания.

ТОРГОВЫЕ СНОШЕНИЯ С РОССИЕЙ.

КОПЕНГАГЕН, 8 сентября. По сообщению «Берлинер-Тиденде», датские промышленные и коммерческие круги принимают ряд мер к восстановлению торговых сношений с Россией. Предполагается **учреждение в ближайшем будущем русско-датского смешанного торгового акционерного общества.**

В тупике репараций.

ПЕРЕГОВОРЫ С БЕЛЬГИЕЙ.

БОРДО, 8 сентября. (Радио аг. Гаваса). По сообщению из Берлина, Бемельман вечером сделал представителям печати заявление, указав, что **бельгийцам не делаются конкретные предложения,** которых они ожидали. Наоборот, Германия выступила с довольно туманным проектом образования консорциума, предлагающего такие гарантии, которые даже не представляется возможным обсуждать. Поэтому, вероятно, переговоры **продлятся дольше, чем это раньше предполагалось.**

О СТИННЕСОВСКОМ СОГЛАШЕНИИ.

НАУЕН, 7 сентября. (Радио герм. прессы). В американских и английских кругах в Париже заключенному Стиннесом соглашению придают тем более крупное значение, что французское правительство уже из'явило готовность оказать содействие проведению его в жизнь. «Таймс» заявляет, что **стиннесовское соглашение является первым шагом к преодолению репарационного хаоса,** так как оно основано на реальных данных.

ПОСТАВКИ НАТУРОЙ.

БЕРЛИН, 6 сентября. По тексту соглашения по вопросу о восстановлении разоренных областей, «Эссенское акционерное общество надземных и подземных сооружений» назначается **посредником для поставок натурой.** Улажение могущих возникнуть в будущем затруднений происходит путем личных переговоров между подписавшими соглашение председателем французского общества восстановления разоренных областей маркизом де-Люберзаком и Стиннесом.

Чань-Чунская конференция.

2-е ЗАСЕДАНИЕ.

ЧИТА, 7 IX. (Дальта). 5 сентября состоялось второе заседание Чань-Чунской конференции, которое происходило в японском консульстве.

К 15 часам, когда туда прибыла российская делегация, японская делегация уже находилась на месте.

Заседание длилось 5 часов.

Согласно установленного делегациями порядка, представителям прессы выдается согласованное секретарями краткое сообщение о результатах совещаний. О заседании 5 сентября дано следующее сообщение: «Обоими сторонами были представлены свои полномочия, в связи с каковыми произошел обмен мнений по вопросу о целях переговоров. Этот обмен мнений еще не окончен и перенесен на следующее заседание».

3-е ЗАСЕДАНИЕ.

ЧИТА, 7/IX. (Дальта). На состоявшихся 5 и 6 сентября заседаниях Чань-Чунской конференции при обмене мнениями между обоими делегациями в связи с пред'явленными полномочиями выяснилось, что японская делегация считает целью переговоров заключение торгового соглашения, установление общих добрососедских взаимоотношений между Японией и ДВР на основе дайренского проекта, а равно и разрешение разных вопросов, касающихся русского Дальнего Востока, с участием Сов. России. РСФСР и ДВР, НЕ ПРИНИМАЯ ДАЙРЕНСКОГО ПРОЕКТА ЗА ОСНОВУ ПЕРЕГОВОРОВ, СЧИТАЮТ НЕОБХОДИМЫМ ПОЛНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ РСФСР и ДВР, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, И ЯПОНИЕЙ, С ДРУГОЙ, ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЗАИМНЫХ ДОБРОСОСЕДСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ОБОИМИ НАРОДАМИ. В виду выяснившихся разногласий делегация РСФСР и ДВР предложила перерыв до получения ею соответствующих инструкций из Москвы и Читы. Предложение это было принято японской делегацией и возобновление переговоров ожидается через два дня.

ОТЗЫВЫ ПЕЧАТИ.

ЧИТА, 6 сентября. (Дальта). «Кокумин» пишет: «Основной задачей чань-чунской конференции является примирение российского коммунизма с японским капитализмом. Успех конференции будет счастьем не только для Японии, но и для всего мира. **То, что не удалось в Гааге, должно удаться в Чань-Чуне.** Коммунисты не боги, не злые духи, а обыкновенные люди, как и японцы. Необходимо разрушить преграду между ними и создать условия для взаимного понимания. При таком ходе дела **чань-чунская конференция может приобрести значение первостепенного факта после европейской войны».**

Греко-турецкая война.

ПЛЕНЕНИЕ ЮЖНОЙ АРМИИ.

ГАННОВЕР, 8 сентября. (Радио герм. прессы). По подтверждающимся сведениям, греческая **южная армия в составе 3 дивизий окружена турками и, после некоторого сопротивления, была взята в плен.**

К ПЛЕНЕНИЮ ТРИКУПИСА. НАСТУПЛЕНИЕ НА СМИРНУ. ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ПЕРЕМИРИИ.

ЛИФИЛЬД, 7 сентября (Радио брит. прессы).—Попавший в турецкий плен греческий генералиссимус Трикупис доставлен в турецкую главную квартиру.

Кемалисты продолжают наступление на Смирну, и их конница находится в 20—30 милях от Смирны. Главные силы, однако, находятся еще на расстоянии 50—60 миль от города.

Союзные верховные комиссары в Константинополе уже обратились с определенными предложениями к ангорскому правительству относительно заключения перемирия на базисе полной эвакуации греками Малой Азии.

ПЕРЕГОВОРЫ О ПЕРЕМИРИИ.

ГАННОВЕР, 8 сентября. (Радио герм. прессы). Согласно сообщению агентства Гаваса, французские, английские и итальянские драгоманы заявили ангорскому правительству что **Греция согласна эвакуировать Малую Азию при условии заключения немедленного перемирия.**

СОБЫТИЯ В МЕССОПОТАМИИ.

ГАННОВЕР, 8 сентября. (Радио герм. прессы). По сообщению из Лондона, **турки в числе двухсот человек атаковали один из английских оккупационных отрядов в Мессопотамии** где вообще наблюдается сильное возбуждение в связи с победами кемалистов. Английские правительственные круги проявляют по этому поводу большую тревогу.

ОБЕСПОКОИЛИСЬ.

ЛИФИЛЬД, 7 сентября. (Радио брит прессы).—На состоявшемся вчера заседании британского кабинета обсуждалось положение, создавшееся в связи с победой турок, причем было решено, что **проливы и Константинополь во всяком случае необходимо удержать в руках союзников.**

По РСФСР.

ПРОДОЛЖЕНИЕ РАБОТЫ АРА В РОССИИ.

Вернувшийся на-днях в Москву из Америки глава Американской Администрации Помощи в России, полковник Хаскелль, об'явил американскому персоналу о том, что на совещании с Гувером **решено продолжать деятельность АРА в России, но в сильно сокращенном масштабе.**

Продолжительность пребывания АРА в России еще не определена. Намечена концентрация помощи АРА в наиболее нуждающихся местностях. Количество питаемых детей будет сокращено, приблизительно, до трех четвертей миллиона. Если окажется нужда в увеличении, то это будет сделано. Особое внимание АРА будет обращено на медицинскую помощь.

— На Уральском областном промышленном с'езде установлено **тяжелое положение промышленности и транспорта Урала вследствие недостатка топлива.**

— По предварительным данным в августе предприятиями УГКП **добыто 70 миллионов пуд. угля,** что составляет 62% задания. По сравнению с июлем добыча сократилась на 2 миллиона пудов.

— Из Бахмута сообщают, что на предприятиях сольтреста производятся **работы по электрофикации всего соль-района.**

— По сведениям Тульского губторга, тульские изделия (самовары, ружья и скобяные товары) пользуются большим спросом на Нижегородской ярмарке. **Все посланные на ярмарку товары проданы.** Отправляются еще несколько вагонов.

— Вследствие сильного обмеления Дона **пароходное сообщение Ростов-Таганрог прервано.**

— Из Царицына сообщают, что **вагонный кризис затормозил переброску заготовленного на местах хлеба.**

— Комитеты содействия школам в Царицыне взяли на себя полное содержание 4 школ, намеченных к закрытию за недостатком средств.

— Несмотря на скорое окончание ярмарки, **в Нижний продолжают прибывать грузы,** следующие, главным образом, с низовьев Волги и Урала, а также из Украины и прочих окраин.

— По сведениям Петроградского Промбюро, **многие петроградские тресты уже реализовали полностью свои товары на Нижегородской ярмарке.**

— Петроградское Промбюро издало приказ, предлагающий всем трестам и торговопромышленным учреждениям **сократить до минимума их телеграфную переписку.**

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В Мюнхене произошло столкновение между коммунистами, устроившими манифестацию против дороговизны, и полицией. Много раненых.

— Дело убийц Ратенау назначено на 1-е октября.

— Неизвестный, проходивший мимо Елисейского дворца в Париже, где в настоящее время никто из официальных лиц не проживает, произвел выстрел из револьвера в проезжавший мимо экипаж. Никто не пострадал. Стрелявший задержан.

— По японским сведениям вблизи Никольска идут бои между каппелевцами и наступающими партизанами. Орудийные выстрелы слышны в городе. Дитерихс со штабом находится на вокзале.

— Вчера из Петрограда выехала за границу на немецком пароходе тов. Клара Цеткин.

— В Ростове на Дону в связи с пожаром на электрической станции большинство предприятий не работают. Газеты выходят в половинном размере.

— В Москву прибыл начальник штаба персидской армии Измаил-хан и вчера посетил и. д. наркоминдела Л. М. Карахана.

Бюджет союза.

О деятельности профессионального союза, о силе его лучше всего можно судить по цифрам отчета.

В ряду их цифры денежного отчета, приходо-расходной сметы союза должны бы занять если не первое, то, во всяком случае, одно из заметных мест. Работа союза требует материальных средств, и расходные цифры отчета дают наглядную картину того, на какой участок союзного фронта были брошены большие средства, какие средства остались неудовлетворенными.

Цифры эти нужны не только для того, чтобы ознакомиться с работой союза, они нужны каждому союзному работнику, в сутолоке повседневной работы не успевающему подвести итогов, не имеющему возможности обобщить текущую работу и наметить перспективы; не меньше нужны они и каждому члену союза, который должен знать, куда и как израсходован его взнос.

Между тем, за последние 4—5 лет мы этим цифрам не придавали соответствующего или важного значения: денежные отчеты редко появлялись даже в своей профессиональной печати и совершенно не разрабатывались. Финансовой стороне союзной работы вообще особенно серьезного внимания не уделялось, текущие расходы союзов соответствовали не приходным статьям, а потребностям организации.

Это недооценивание финансовой стороны больно ударило по союзам с начала нэп'а, когда в связи с переводом промышленности на хозяйственный расчет союзам в финансовом отношении силой вещей пришлось стать на свои собственные ноги.

Переход этот протекает далеко не безболезненно; в центре — быстрее; в провинциальных же союзах, где переход связан с коренной ломкой работы, он кое-где еще продолжается, принимая иногда своеобразные формы. «Пищевик», например, приводит выписку из протокола заседания правления Саратовского союза пищевиков со следующим характерным постановлением:

«В-виду того, что выдача пайков несвоевременна и в малом размере, постановили с первого июля перейти на хозрасчет как членам правления, так и всем сотрудникам».

Если не быть придирчивым к редакционной формулировке саратовских пищевиков, то это значит: сократить отделы и под'отделы, секретарей и секретарш, соразмерить расходы с приходами и вообще «по одежке протягивать ножки».

Первым результатом такого перехода в вопросе союзных финансов должна явиться более частая, по возможности ежемесячная, отчетность перед членами союза. Раз приход строится только на постоянных и дополнительных обложениях членов союза, последние должны в ясной, популярной форме получать отчет в расходовании своих средств, должны получить также возможность и мнение свое высказать по поводу отчета, и предложения свои внести. Это нужно и для усиления скрепы массы членов с своим союзом. Если мы хотим, чтобы связь с массой из неуловимой «синей птицы» превратилась в нечто действительное, реальное, мы, наряду с другими мерами, должны в вопросе о финансах союза твердо стать на путь частых регулярных отчетов, рассылаемых предварительно для ознакомления по предприятиям и затем обсуждаемых на наших конференциях и с'ездах.

Но это не все.

Финансовые вопросы союзной деятельности сейчас следует вообще отнести к разряду наименее разработанных. В связи с массовым членством, с отчислениями предприятий на культработу, с дополнительными обложениями на взаимопомощь, безработицу и другими поступлениями, которые идут в одну общую кассу, встает целый ряд вопросов учета и расходования этих постоянных и специальных отчислений, наблюдения за своевременным их поступлением и т. д. А если принять еще во внимание, что суммы, которые по всем этим видам отчисления поступают в союзную кассу, очень велики, то придется признать разработку этих вопросов делом исключительно спешным.

Союзные казначеи, статистики и бухгалтеры должны бы энергично приняться за разработку профтехнических вопросов.

С их участием, на основе разработанных ими отчетов, союзы должны также приступить к выработке своей сметы, своего бюджета. Расходы должны вестись по определенному плану, заранее, хотя бы в самых общих чертах, намечающему степень удовлетворения всех союзных нужд, т.-е. по определенной смете.

Если статьи расходов союза составляются из расходов по управлению (организационные), экономической борьбе, агитационно-просветительной работе, взаимопомощи и др., то нетрудно, исходя из предполагаемых поступлений, распределить средства соответственно важности и ударности в данный момент той или иной задачи.

При этом, однако, на основании опыта последних лет следует установить одно ограничение, которое нужно иметь в виду при составлении сметы союза.

Это — доведение до минимума, уменьшение до наиболее допустимых размеров расходов по управлению (т. н. организационных), которые до сих пор часто с'едали с излишком все поступавшие в союз средства.

Наконец, совсем не мешает союзам также подумать о кой-каких фондах, сбережениях. Не гнаться за ними, конечно, но и не так уж их недооценивать.

В этом отношении полезно восстановить в памяти и учесть опыт наших союзов дореволюционного периода. Если мы возьмем, например, разработанные «организационной комиссией по созыву (несостоявшегося в 1907 году) всероссийского с'езда профсоюзов» *) денежные отчеты крупных петербургских союзов за 1906 г., то мы увидим, приблизительно, следующее распределение расходов:

Большую часть своих средств союзы того периода, естественно, отдавали на ведение экономической борьбы:

На помощь стачечникам и репрессивным уходило 27%; различные формы взаимопомощи поглощали 13%; агитационно-просветительная работа (журнал, лекция и др.) — 12%; помощь безработным — 10%; **квартира, освещение и др. организац. расходы — 10%; жалованье членам правления и работникам союза — 5%;** остальные 23% расходов падают на разные и случайные расходы (по регистрации, типографские и др.).

Если даже половину этих случайных расходов мы отнесем к разряду организационных, то и тогда получим, что эта часть работы союзов поглощала не более 27—30% общей расходной сметы (квартира — 10%, жалованье — 5% и случайные 12—15%).

При этом, не следует забывать, что даже столичные союзы того периода об'единяли в среднем не больше 20% занятых в предприятии пролетариев. А ведь организационные расходы очень мало увеличиваются при росте числа членов и также мало уменьшаются при падении количества членов.

Союзные работники отсюда должны сделать тот неизбежный вывод, что теперь, при массовом характере членства, когда почти все 100% наемных рабочих являются членами союза, должна значительно уменьшиться доля организационных расходов в общей расходной смете союзов.

Приняв во внимание это ограничение, исходя из него, необходимо приступить к разработке наших смет. Первые попытки, конечно, будут небезошибочны; деловое обсуждение этих смет на с'ездах, критика их, а также опыт внесут соответствующие исправления.

Но важно выйти на этот путь. И предстоящий 5-й всероссийский с'езд союзов должен уделить свое внимание и этому организационному вопросу.

С. Лапицкая.

О коллективном договоре Цектрана с НКПС.

(Вниманию Цектрана).

Прав товарищ **Чуносов**, когда он говорит, что коллективные договоры, являющиеся комбинированными справочниками различных законоположений, никому не нужны.

Такое замечание надлежит сделать и в отношении договора, наконец-то заключенного всероссийским профессиональным об'единенным союзом работников железнодорожного и водного транспорта **(Цектраном)** с Народным Комиссариатом Путей Сообщения.

Большой беды конечно от заключения только такого договора быть не может.

Но к сожалению заключенный-то Цектраном с НКПС договор не совсем комбинированный справочник.

По ознакомлении с опубликованным пока что на страницах периодической печати транспортников газеты **«Гудок»** за № 682 от 23 августа 1922 г. «столь желанным» договором приходится констатировать, что так называемый генеральный договор, являющийся с одной стороны простым сколком типового договора имеет и много недопустимых дефектов.

Вот например:

Примечание к статье 2-й договора гласит, что заключенный Цектраном с НКПС **договор на административно-технический персонал**, имеющий право найма и увольнения, **не распространяется.**

Следующая же статья 3-ья говорит, что договор **обязателен,** как для всех органов НКПС, так и **для всех работников транспорта,** об'единенных Цектраном.

Как это понимать?

[illegible] ся, а с другой обязателен.

Административно-технический персонал тоже ведь работники транспорта и такие же члены союза, и следовательно и на них договор кроме обязательности также должен распространяться в полном об'еме, как на членов союза.

Ежели решен вопрос об исключении всех администраторов из союза лишь, как администраторов, то в 3-й статье договора это надлежало отметить и в зависимости от этого следовало указать, в какой части обязателен для администрации заключенный Цектраном с НКПС договор, т. к. обязывать подчиняться соглашению в целом не членов союза никому право пока еще не дано.

Вот первая невязка так называемого генерального договора.

Далее статья 19-ая с примечанием к таковой допускает производить испытания при приеме на службу.

Раз испытания допускаются, то следовательно они не обязательны, а следовательно если заблагорассудится администрации, то **угодный** работник будет принят и без всяких испытаний и, наоборот, для того, чтобы, так сказать, отделаться от поступающего на работу, та же администрация обязательно заставит его подвергнуть экзамену и, конечно, постарается признать непригодным, неподходящим.

Договор давать такой лазейки нашим администраторам всех мастей не должен.

Со статьей 37-ой дело обстоит еще хуже.

По кодексу законов о труде, работницы, кормящие грудью, имеют право на $1/2$ часовые отлучки.

Об этом, как и подобает в статье 37 и трактуется, но с «небольшой оговоркой»—работницы, неиспользующие предоставленного им права, могут отлучаться с работы ранее нормального окончания работ, но не более, как за 1 час и без права на получение какой либо денежной компенсации.

Как же это так?.

У работниц в одно и то же время и есть право и нет его.

Что большинство работниц, живущих на дальнем расстоянии от службы, безусловно получасовыми перерывами пользоваться не могут и не пользуются по той лишь причине, что им пришлось бы тратить рабочие часы исключительно на передвижение—всем известная истина, как и истина —отсутствие домов грудного ребенка или яслей вблизи от службы.

Но из сказанного нельзя же делать вывода—раз работницы не могут воспользоваться, то им ничего и не полагается.

Статья же 37-я договора, — как поход против работниц, нарушение неот'емлемых их прав, дает возможность нашим спецам грубо эксплоатировать женский труд и тем самым ухудшает, а не улучшает положение работниц.

Наравне со статьей 37, и 54 статья дает возможность эксплоатировать женский труд по старому.

Статья 54-ая гласит, что женщины оплачиваются наравне с мужчинами при условии выполнения работы, как по качеству, так и по количеству в полном об'еме.

Наши спецы сейчас же начнут злоупотреблять этой статьей и неуслужливых, как непригодных, станут понижать по службе — это в лучшем случае, а то и прямо на улицу.

А вот еще статейка договора—46-ая. —

Дословно—«все рабочие и служащие, проработавшие в предприятиях или учреждениях транспорта не менее 6-ти месяцев беспрерывно, имеют право на 2-х недельный отпуск».

Значит рабочий или служащий работавший в течение года до перехода на транспорт беспрерывно, например, в другом ведомстве четыре, пять месяцев и перешедший на работу в НКПС и проработавший в нем месяца два, три по смыслу ст. 46 уже лишается права на 2-х недельный очередной отпуск.

Так ли это?

Закон говорит определенно, что всякий трудящийся вообще работавший в течение года беспрерывно 6 месяцев [illegible] имеет право на отпуск.

Цектран почему то это считает роскошью.

Итак договор в том виде в каком преподнес его Цектран удовлетворить транспортников не сможет, а как нарушающий основные догматы охраны труда надлежит коренной переделке.

На спор с НКПС'ом Цектран потратил целых полгода.

А какой результат,—торговались, веселились, подсчитали, прослезились.

Рабочие же массы ждали и ждут результатов иных, а посему дорогие товарищи, искушенные опытом в профессиональной работе, заключенный вами договор необходимо в срочном порядке исправить, ибо последствия настоящего будут весьма и весьма плачевными.

ВЯЧ. ФРАНЦЕВИЧ.

За рубежом.

КОНФЕРЕНЦИЯ АНГЛИЙСКИХ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Одной из самых интересных конференций, происходящих теперь в большом числе, является, несомненно, открывшаяся в конце августа в Летпуле национальная конференция об'единенного общества рабочих текстильщиков. Выступивший с большой речью председатель об-ва Вальтер Джи в мрачных красках обрисовал нынешнее положение текстильных рабочих. Заработная плата в настоящее время для текстильных рабочих находится на более низком уровне, чем было до войны. Джи призывал текстильщиков держаться настороже, в виду недвусмысленных намерений владельцев ткацких предприятий удлинить существующий 8-ми час. рабочий день. Одновременно он высказал свое осуждение попыткам реакционеров провести закон против тред-юнионов, (английских профсоюзов). Этим законом ограничиваются права союзов на сборы со своих членов взносов в политические фонды союзов.

Джи закончил свою речь заявлением, что единственным выходом из создавшегося положения является заключение подлинного мира между всеми народами.

Одним из важнейших вопросов конференции являлся, несомненно, вопрос об образовании об'единения (федерации) всех союзов рабочих текстильной промышленности для ведения совместных переговоров с предпринимателями. Выдвинутый проект федерации конференцией принят единодушно против ничтожного меньшинства. Однако, надо полагать, что эта федерация только зачаточная форма будущего об'единения. Пока еще каждая входящая в нее организация будет пользоваться широчайшей автономией в своих делах. По вопросу о 48-ми час. рабочей неделе конференцией единодушно принята резолюция, требующая от правительства законодательного ее признания.

Как известно, в настоящее время Индия проводит уже больше года бойкот английских текстильных товаров, и ввела высокие таможенные пошлины, что является причиной значительного сокращения экспорта английских текстильных товаров. Обсудив этот вопрос конференция текстильщиков признала необходимым, чтобы правительство предприняло шаги в целях пересмотра индийских ввозных пошлин.

ПАДЕНИЕ СТОИМОСТИ ЖИЗНИ В АНГЛИИ.

Из данных «Лебор Газет» следует, что на 1-ое августа средний уровень розничных цен на предметы первой необходимости (включая пищу, жилищную плату, одежду, топливо, освещение и т. п.) был на 81% выше среднего уровня цен июля 1914 года, тогда как на первое июля текущего года цены стояли выше на 84%. Это понижение стоимости жизни об'ясняется резким падением цен на картофель. В общем же, по сравнению с предыдущим месяцем, цены на остальные предметы первой необходимости изменились лишь незначительно.

БЕЗРАБОТИЦА В СЕВЕРНОЙ ЧЕХИИ.

Согласно прусской газете «Социалдемократ» вся стекольная промышленность Северной Чехии находится накануне краха. В субботу началось массовое увольнение рабочих в Западной и Северо-Западной Чехии. Об'явлен расчет всем рабочим стекольной промышленности. 13.000 рабочих совсем не имеют работы, а свыше 20.000 работают только 2—3 дня в неделю. В Изергебирге увольнения начнутся на следующей неделе.

Профсоюзы требуют от правительства отмены налога на уголь и понижения железнодорожных и почтовых тарифов. На заводах Маннесманн в Коматау из 922 рабочих работают только 110 шестью сменами.

ОРИГИНАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА ПОЧТОВЫХ РАБОТНИКОВ ИСПАНИИ.

В Испании 18 августа закончилась оригинальная стачка почтовых служащих, выработавших необычные до сих пор методы борьбы. Не желая причинять неудобства широким кругам населения, стачечники решили производить попрежнему доставку всех писем, но не ставить штемпелей на наклеиваемых почтовых марках.

Этим путем они расчитывали причинять ежедневно правительству убыток на сумму, примерно до 800.000 золот. рублей, так как во время стачки отправители писем могли посылать таковые без наклейки марок.

Испанское правительство ответило на эту меру официальным декретом, распускающим союз почтовых служащих, а также вводящим реорганизацию в управление почтовых ведомств. По этому декрету в случаях неповиновения виновные должны подвергаться суровым наказаниям.

В Исполкоме Коминтерна.

5-го сентября под председательством тов. Зиновьева состоялось заседание исполкома Коминтерна.

Тов. Зиновьев докладывает исполкому о работе президиума, от имени которого он предлагает расширить повестку дня 4-го контресса Коминтерна следующими тремя пунктами: 1) пятилетие октябрьской революции и перспективы мировой революции, 2) наступление капитала и 3) вопрос об информации. По пункту порядка дня «Наступление капитала» будет сделан отдельный содоклад о фашистах, так как фашизм является в настоящее время значительным интернациональным движением.

Далее тов. Зиновьев докладывал о с'езде французской компартии, который назначен на 7 октября, и о положении дел в Италии.

Исполком принял к сведению доклад президиума и постановил расширить порядок дня 4-го всемирного конгресса предложенными президиумом тремя пунктами.

Затем состоялись доклады секций—финляндской, южно-американской и южно-африканской.

IV-й с'езд союзов Московской губ.

Вечернее заседание 8 сентября.

БЕЗРАБОТИЦА.

(Доклад тов. Тарасова).

По Москве и Московской губерн.,—говорит тов. Тарасов,—мы имеем сейчас свыше 35 тыс. безработных. Все эти массы совершенно неквалифицированные, квалифицированных безработных у нас нет.

По специальностям безработица рисуется в следующем виде: металлисты—200 безработных, спрос—250 ч.; деревообделочники—14 чел. безработных, спрос—500 с лишним чел.; строители—безработных 19 чел., спрос—819 чел.

У совработников здесь имеется свыше 10.000 чел. безработных, и совершенно нет спроса. У чернорабочих—около 12 тысяч безработных, но спрос есть. Всю эту массу мы не можем использовать, так как громадное большинство составляют женщины и подростки. С другой стороны, мы часто не в состоянии удовлетворить спроса на валовую рабочую силу, так как безработные не соглашаются итти на ставки профсоюза.

Спроса на труд женщин и подростков нет совершенно, и с этой стороны картины рынка труда печальны.

В борьбе с безработицей необходимо провести ряд последовательных мер.

В первую очередь нужно совершенно покончить с именными требованиями.

В этом отношении нужно много поработать не только отделу труда, но и союзам.

Другая сторона дела—это необоснованный отказ в приеме посланных биржей. Здесь дело доходит до наглости со стороны всякого рода ресторанчиков и т. д. И с этим явлением можно покончить лишь при общих усилиях со стороны союзов.

Далее,—говорит тов. Тарасов,—нам **необходимо повести самую широкую борьбу со сверхурочными работами,** широко процветающими, несмотря на безработицу, у совработников.

Чтобы избавиться от излишнего хождения безработных, **необходимо уточнить определение их квалификации.**

Для этого следует ввести пометку последнего места службы о характере выполняемой работы.

Остро стоит вопрос о том, что делать с той рабочей силой, которая к осени возвращается с полевых работ.

К концу сентября их, очевидно, наберется до 56 тысяч. **Занять их придется на общественных работах, на организацию которых Совнарком отпустил по Москве 1 триллион 200 миллиардов.** Эти общественные работы помогут нам избавиться от зарегистрированного на бирже обеспеченного элемента, так как отказывающиеся от общественных работ будут сниматься с учета.

По докладу тов. Тарасова принимается резолюция, говорящая о необходимости активного участия профсоюзов в работе биржи труда через своих уполномоченных по секциям.

Необходимы решительная борьба с нарушением законов о найме и полное прекращение удовлетворения именного спроса, а также борьба с «артелями ответственного труда», присваивающими себе функции биржи труда.

Резолюция высказывается за расширение общественных работ за счет субсидий **центральных и местных гос. органов,** за ограничение до минимума сверхурочных работ и усиление союзной помощи безработным. путем активного участия союзных органов в деле страхования от безработицы.

ВЫБОРЫ.

С'езд переходит к выборам президиума губпрофсовета и ревизионной комиссии. Принимается список, предложенный тов. Павловым, от имени бюро фракции.

В президиум МГСПС вошли следующие т.т.: 1) **Мельничанский,** 2) **Павлов,** 3) **Семков,** 4) **Антонов,** 5) **Михайлов,** 6) **Лихачев,** 7) **Тарасов,** 8) **Яцын,** 9) **Рищев,** 10) **Фин,** 11) **Алексеев,** 12) **Пашинцев,** 13) **Догадов.** Кандидаты: 1) **Ефимец,** 2) **Басюбин,** 3) **Телешов,** 4) **Большов,** 5) **Левин.**

В ревизионную комиссию—т.т.: 1) **Маршев,** 2) **Смирнов,** 3) **Стриевский.**

ЗАКРЫТИЕ С'ЕЗДА.

После краткого заключительного слова тов. Мельничанского с'езд при пении «Интернационала» закрывается.

В тарифно-экономической секции

Эта секция оказалась наиболее многолюдной и в работах наиболее оживленной; в ней работало около 150 делегатов.

В центре внимания секции стоит вопрос об **обязательности заключения коллективных договоров.**

Сторонники обязательности, во главе с зав. ОТЭ МГСПС т. **Семковым** указывают в своих доводах на систематический отказ хозорганов от заключения коллективных договоров. Частные предприниматели, в свою очередь, уже сорганизовались и не идут на заключение коллективных договоров. Нужно считаться с тем, что при проведении принципа необязательности в массе мелких предприятий договоров совсем не будет. Свободного же выявления соотношения сил допустить нельзя, так как **стачки в настоящих условиях вредны и несвоевременны.**

Противоположной точки зрения держится тов. **Резников.** По его мнению, декрет об обязательности заключения коллективных договоров затемнит в рабочих массах сознание необходимости классовой борьбы. Обязательность может быть только обоюдной, а поскольку это так, союзы лишаются фактически права стачек, что ставит их в невыгодное положение.

Тов. **Семков** при аплодисментах присутствующих приводит постановление СНК от 1918 г., устанавливающее обязательность коллективных договоров и возможность утверждения их Наркомтрудом даже без согласия предпринимателя.

Подавляющим большинством голосов секция высказывается **за декретирование обязательности коллективных договоров.**

По вопросу об РКК секция принимает постановление о присвоении им функций установления норм выработки и расценки.

Тов. **Пухальский** предлагает внести пункт о том, что представители профсоюзов должны присутствовать и принимать участие в производимых РКИ ревизиях хозорганов. Предложение это секцией принимается.

Далее секция высказывается за то, что союзы должны взять определенный, резкий курс на форсирование перехода к денежному виду зарплаты.

По вопросу об уровне зарплаты секция постановила, что **при повышении цен на продукты, входящие в «бюджет московского рабочего», зарплата должна соответственно повышаться; при понижении же рыночных цен зарплата должна оставаться на прежнем уровне и отнюдь не понижаться.**

Принятые секцией тезисы утверждены пленумом с'езда.

С'езд по профобразованию.

III сессия Совпрофобра.

Вечернее заседание 8-го сентября.

В докладе о художественном образовании тов. Брюсов отмечает огромный рост художественных школ. За время революции количество художественных школ возросло в 10 раз — 1.012 школ с 120.000 учащихся. После произведенных сокращений в настоящее время осталось 99 школ с 18.000 учащихся.

Особенно чувствительно сокращение отозвалось на народно-музыкальных школах. Пришлось отказаться от всех школ литературных и кинематографических.

Большие результаты дала перерегистрация студентов, которая до некоторой степени очистила состав школ. Этим широко воспользовались для усиления пролетарского состава учащихся.

В прениях тов. Челянов указал на то, что Охобру уделяется слишком мало внимания. Мало того, главпрофобр совершенно не осведомлен о его внутренней учебной жизни.

Представитель ВЦСПС тов. Рейнберг отметил громадную важность художественно-технических мастерских (Вхутемас). Перенесение искусства в производство повышает стоимость изделий. Центральн. комитетами наиболее заинтересованных союзов было произведено обследование мастерских. Союзы на местах должны также понять важность практической работы в этой области и добиваться от хозорганов определенных субсидий для этих школ.

В утреннем заседании 9 сентября доклад о существующих типах профессиональных школ делает т. Истомин.

Поправка к докладу тов. Андреева.

Вследствие позднего поступления в набор отчет о докладе тов. Андреева о работе ВЦСПС (см. «Труд» № 200) передан в значительно урезанном виде.

Кроме того, в указанный отчет вкралась опечатка, искажающая цифру участников стачек за отчетный период.

В 102 стачках, имевших место за отчетное полугодие, принимали участие **43000** человек, а не 143000, как указано в отчете.

К 5-му с'езду союзов.

Тезисы по культработе союзов.

1. Являясь неразрывной частью общего содержания всего профессионального движения, культурно - просветительная работа союзов в каждый данный момент должна строиться в соответствии с задачами союзной работы и реальными возможностями.

Изменение роли и задач всей профессиональной работы вызывает необходимость пересмотра форм и методов культработы союзов.

2. Признавая, что на органах просвещения пролетарского государства лежит полная ответственность за постановку и направление дела просвещения в РСФСР, союзы, принимая живейшее участие в руководящих и плановых органах Наркомпроса, сосредоточивают свое внимание на вопросах политпросвещения, профтехнического образования, социального воспитания и т. п. с точки зрения производственных и профессиональных интересов.

3 Считая, что культработа союзов есть лишь средство к достижению задач, стоящих перед союзами, а не самоцель, профсоюзы должны сосредоточить свое внимание на воспитании рабочих, проводя популяризацию идей и задач профессионального движения под углом зрения классовых задач пролетариата в формах, доступных пониманию широкой рабочей массы.

4. Вся эта работа воспитательного значения должна черпать содержание из работы и жизни профсоюзов, превращая, таким образом, в этом отношении культорганы в аппараты агитационно-пропагандистской деятельности профсоюзов.

5. Культработа союзов должна охватить следующие основные моменты культурной деятельности: пропагандистско - просветительная работа (пропаганда идей профдвижения и проч.), редакционно - издательская деятельность, подготовка профработников, профтехническое образование и социальное воспитание детей рабочих, причем в двух последних областях работы, деятельность профорганов должна ограничиваться чисто-союзными функциями, организацией масс вокруг данной работы и участием в работе и укреплением соответствующих госорганов просвещения.

6. Особенное внимание должно быть уделено рабочим, работающим в частных и концессионных предприятиях, где культработа может быть произведена исключительно союзами, об'единяющими рабочих на почве повседневных их нужд в противовес мелко - буржуазному влиянию частного предпринимателя.

7. В связи с общими задачами профдвижения культработа в ближайший период должна итти по трем основным направлениям:

1) агит-пропагандистские кампании во вопросам профдвижения;

2) издание пропагандистской и агитационной литературы по всем отраслям движения;

3) укрепление профшкол и профсекций при совпартшколах и превращение их в рассадник знаний о рабочем движении среди широких слоев рабочих.

8. В области проведения агит-пропагандистских кампаний необходимо установить тесный практический контакт культ отделов с другими отделами союзных организаций с целью обеспечить связь с очередными вопросами профдвижения (коллективные договоры, о страховании, о разрешении конфликтов и проч.). Эти вопросы должны быть связаны с общими задачами профдвижения и конечными идеалами рабочего класса.

В условиях усложнившейся работы профсоюзов агит-пропагандистским кампаниям по вопросам профдвижения должно быть уделено достаточное организационное внимание, материальные ресурсы.

9. Невнимательное и небрежное отношение к издательской работе союзов должно быть изжито, так как профпечать и профиздательство имеют огромное пропагандистское значение.

Разработка и распределение книг, брошюр, конспектов, тезисов, плакатов и т. п. по профдвижению, издание соответствующих материалов и руководств по самообразованию профессионалиста должны стать в центре внимания союзных органов.

10. В целях плановой систематической подготовки профработников необходимо осуществить следующее:

а) ВЦСПС организует высшую центральную школу профдвижения с 2-х-годичным курсом;

б) губпрофсоветы по мере возможности организуют краткосрочные дневные и вечерние курсы инструкторов, секретарей завкомов, культкомиссий и друг. союзных организаций;

в) в рабочих клубах организуются кружки по профдвижению;

г) при совпартшколах должны быть организованы секции профдвижения, причем в их организация непосредственное участие принимают профорганы.

11. Центром союзной агитационно-пропагандистской деятельности должен стать **заводской рабочий клуб, причем** заводской клуб должен быть не только очагом пролетарского просвещения и пропаганды классовой борьбы, но и местом отдыха рабочего после трудового дня. В противовес попыткам буржуазии внести в среду пролетариата растлевающее влияние буржуазно - бульварного искусства союзы должны стремиться дать рабочим здоровое искусство и удовольствие; вокруг клуба следует группировать культ-учреждения, обслуживающие бытовые общекультурные потребности рабочего (библиотеки, художественные и театральные студии, музыкальные, экскурсионные и спортивные кружки, хоры и т п.).

Вся эта работа должна вестись в непосредственной связи со всей союзной работой на предприятии. В клубы должна быть перенесена, в частности, и союзная работа (например, дежурство членов фабзавкома и его комиссий и проч.).

Вместе с тем, необходима новая массовая организация клуба на принципе активного добровольного членства.

Примечание: В том случае, когда ВЧКЛБ (лик. безграм.) не будет иметь возможности обслужить какое-либо предприятие, союз должен принять меры по ликвидации неграмотности на предприятии, сосредоточивая эту работу в своем заводском клубе.

12. Просветительная работа заводского клуба должна быть связана с вопросами производственного просвещения, в свою очередь связанного с пропагандой идей профдвижения и профтехническим образованием рабочих.

13. В области профтехнического образования союзы должны добиваться всемерной поддержки и развития органами государственного просвещения сети таких типов учреждений, которые действительно соответствуют потребностям пролетариата (как, например, школы фабзавуча, рабочих техникумов, курсов организаторов производства, краткосрочных производственных курсов и проч.).

14. Защищая интересы организованного пролетариата в данной области, профсоюзы должны выдвинуть на первый план:

1) в области учебно-методической: приспособление профтехнической школы, ее структуры, учебных планов и програм к интересам рабочих; создание типов учебных заведений, наиболее соответствующих реальным потребностям производства и рабочей массы;

2) в области организационной: а) организацию рациональной сети профтехнических учебных заведений и создание материальной базы для нормального их существования; б) установление твердого порядка комплектования профтехнических учебных заведений, при котором интересы организованного пролетариата были бы соблюдены в максимальной степени; в) отстаивание прав и преимуществ членов союза, как в учебной жизни, так и в материальном обеспечении учащихся.

15. В области участия в строительстве высшей школы и рабфаков союзами осуществляется всероссийская разверстка и комплектование рабочих факультетов и ВУЗ'ов студентами — членами профсоюзов. выработка и проведение положений по их социальному и стипендиальному обеспечению, меры к улучшению их быта, участие в организации поверочных и приемочных комиссий и формирование правлений путем выдвигания кандидатур и проч.

16. Особое значение в данный момент приобретает культработа среди молодежи, которая должна вестись в тесной связи с Коммунистическим союзом молодежи.

Конкретными задачами профсоюзов в этой области являются:

а) укрепление существующих школ рабочих подростков и школ фабзавуча, расширение их сети и активное участие профорганизаций в их строительстве (участие фабзавкомов в работе школьных советов и т. п.).

Учитывая огромную тягу к знанию рабочего юношества, переросшего по возрасту школы фабзавуча, профессиональным культ-органам необходимо обратить серьезное внимание на постановку внешкольного профтехнического образования рабочей молодежи на предприятиях.

Школа фабрично-заводского ученичества (школа рабочей молодежи) должна не только готовить высококвалифицированного рабочего и воспитывать сознательного пролетария, но и быть орудием действительного орабочения высшей школы.

17. Работая над удовлетворением бытовых общекультурных потребностей рабочего, культорганы союзов не могут забыть и о воспитании подрастающего поколения рабочего класса.

В этом отношении основным является укрепление материальной базы детских учреждений, прикрепление их к предприятиям, выработка их сети, правильная постановка комплектования их учащимися, привлечение рабочей массы, особенно работниц, путем соответствующей пропаганды и агитации. к участию в деле социального воспитания.

18. Приблизиться к разрешению изложенных задач удастся только при урегулировании материального положения культучреждений.

В деле укрепления материально-финансовой базы культработы необходимо обратить внимание на создание специально союзного культфонда, который создается, как при отдельных производственных об'единениях, так и при межсоюзных об'единениях.

Культфонд производственных об'единений создается из:

а) специального процентного отчисления от членских взносов союзов, поступающих от профорганизаций; б) из отчислений хозяйственных органов с зарплаты, причем необходимо установить долю этих отчислений, поступающую в культфонд, кроме расходующейся на соответствующие культ-учреждения; в) из начислений на зарплаты в частных предприятиях на культурно - просветительные нужды. Таких начислений необходимо добиваться путем внесения соответствующего пункта в коллективные договоры: г) отдельных взносов, сборов и доходов от различных просветительных мероприятий.

Культфонд межсоюзных об'единений создается из:

а) специального процентного отчисления от членских взносов союзов, поступающих от профорганизаций;

б) из отчислений с оборота кооперации, поступающих для пополнения культфонда межсоюзных об'единений;

в) отдельных взносов, сборов и доходов от различных просветительных мероприятий.

19. Методы союзной культработы определяются новыми методами союзной деятельности. Наибольшая близость к массе, перенесение всей организационной работы в низовые союзные ячейки, построение всей работы на основе живого учета и использования запросов рабочих — основные организационные предпосылки.

Отказываясь от широких, но неосуществимых планов в культработе, союзы всю органическую повседневную работу должны перенести в низовые культ-ячейки, строя свою работу в строгом соответствии с материальными рессурсами союзов.

20. Сохраняя общее фактическое руководство и регулирование культработы союзов в межсоюзных об'единениях, необходимо обеспечить отдельным производственным об'единениям большую самостоятельность в развитии и проведении планов культработы в пределах данного производственного об'единения.

21. В виду имеющих место уклонов в культработе в сторону перенесения форм и методов работы Пролеткульта (выборность сверху до низу культорганов, лабораторность, сосредоточение в сфере культурно - творческих вопросов и т. д.), а также в сторону противопоставления союзной культработы, госорганам просвещения необходимо решительно их отклонить, считая единственно правильным понятие о культработе, как органической части всего профдвижения, ведущейся в условиях пролетарской диктатуры.

22. Сохраняя свое представительство в органах Наркомпроса, профсоюзы свои взаимоотношения с госорганами просвещения строят на началах участия в разрешении практических, конкретных задач просветительной работы союзов (составление сети культучреждений различных типов, организация контроля, участие в проведении организационных мероприятий по сохранению и укреплению материального положения культучреждений, использование методически программной работы органов Наркомпроса, фактическое участие в его с'ездах).

Кроме того, особенное внимание необходимо обратить на то, чтобы вся программа работы и распределение средств Наркомпроса и его органов были построены таким образом, чтобы в первую очередь обслуживались нужды рабочего класса, причем в случае введения платности в учреждениях Наркомпроса члены профсоюзов и их дети пользуются бесплатным обучением.

23. Считая недопустимым организацию хозяйственными органами культотделов, союзы ведут работу по фактическому привлечению хозяйственных органов и кооперации к участию в укреплении материального положения культ-учреждений (заключение соответствующих пунктов в договорах, использование научных и технических сил хозяйственных аппаратов, использование помещений, научно - показательных мастерских и т. п.).

Устав Всероссийского Центрального Совета Профсоюзов.

1. Высшим руководящим органом профессионального движения РСФСР между всероссийскими с'ездами профсоюзов является Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов.

2. В своей работе ВЦСПС, руководствуясь постановлениями, принятыми с'ездами, выполняет следующие задачи:

а) Направляет общероссийское профессиональное движение в духе постановлений с'ездов, руководя деятельностью всероссийских производственных и межсоюзных об'единений.

б) Путем устной и письменной пропаганды содействует развитию профессионального движения.

в) Через свою делегацию в Профинтерне принимает участие в международном рабочем движении.

г) Выполняет все необходимые работы, связанные с подготовкой и созывом всероссийских с'ездов.

д) Устанавливает время созыва конференций и с'ездов.

3. ВЦСПС:

а)Представительствует от имени организованного в профессиональных союзах пролетариата во всех государственных и общественных организациях и учреждениях.

б) Разрабатывает всякого рода законопроекты по защите экономических и культурно-просветительных интересов членов профсоюзов и принимает меры к проведению их через соответствующие государственные органы.

4. Все постановления ВЦСПС обязательны для всех об'единений, входящих в ВЦСПС. К организациям, не выполняющим постановлений или распоряжений, ВЦСПС имеет право применять меры воздействия вплоть до смещения выборных лиц и роспуска организации.

5. Средства ВЦСПС составляются из:

а) 10% отчислений ЦК союзов с получаемых ими членских взносов.

б) Различных поступлений.

6. ВЦСПС созывает всероссийские с'езды один раз в год. Экстренные с'езды созываются по постановлениям ВЦСПС или по требованию половины всероссийских об'единений профсоюзов, или в том случае, когда всероссийские об'единения, имеющие не менее половины общего числа входящих в общероссийское об'единение рабочих, требуют экстренного с'езда.

7. ВЦСПС избирается на всероссийском с'езде профсоюзов в количестве 70 членов и 35 кандидатов, которые, в случае выбытия членов ВЦСПС, их замещают.

8. ВЦСПС избирает из своей среды представителей в президиум в количестве 13 членов.

9. Заседания ВЦСПС происходят не реже одного раза в три месяца. В экстренных случаях созыв ВЦСПС происходит по постановлению президиума. В случаях, не терпящих отлагательств, президиуму предоставляется право созыва наличного количества членов ВЦСПС, находящихся в Москве.

10. Для ревизии административной, хозяйственной и финансовой деятельности ВЦСПС всероссийский с'езд профсоюзов избирает ревизионную комиссию в составе 3 членов и 2 кандидатов к ним.

В Высшем Тарифном Совете.

Контроль над зарплатой.

ВТС разработал проект положения о задачах своих по контролю над выплатой зарплаты рабочим и служащим.

Согласно проекта, на ВТС ложится своевременное и полное осведомление губотделов труда, губпрофсоветов и областных тарифных советов об установленных на каждый месяц ставках, квалификации, группового деления, о составных частях фонда зарплаты и пр. Осведомление должно вестись с таким расчетом, чтобы эти органы на местах смогли давать руководящие указания и раз'яснения по тарифному делу и иметь действительный надзор за своевременным получением фондов зарплаты распорядителями кредитов на местах и своевременной выдачей зарплаты рабочим и не допускать образования задолженности, вследствие превышения бюджетного контингента, превышения ставок за счет основного фонда зарплаты или расходования фонда зарплаты на иные цели.

Далее на ВТС возлагается общий надзор за ходом всей работы от момента передачи ведомостей по разассигнованию фонда заработной платы из ВТС в Народный комиссариат финансов до выдачи фонда последним распорядителям кредита с тем, чтобы ВТС имел возможность устранять задержки как в работе по разассигнованию фондов НКФ и другими распорядителями кредитов, так и в работе по продвижению самих фондов к местам назначения путем согласования организационной и технической стороны работы разных ведомств в этой области. При обнаружении преступных упущений со стороны должностных лиц или ведомств, ВТС назначает ревизию РКИ и привлекает виновных к суду.

Далее ВТС должен выяснить общую фактическую картину по выплате зарплаты в РСФСР путем получения от губотделов труда регулярных периодических отчетов за каждый месяц и раз'яснять по всем запросам с мест и от ведомств, связанным с зарплатой за тот или другой месяц.

Кроме того, ВТС разбирает все жалобы и заявления о задержках в открытии кредитов или выдаче фондов зарплаты, уменьшении фондов и т. д. и принимает меры к немедленному удовлетворению мест и ведомств и устранению причин таких явлений на будущее время.

Распределение фонда сдельщины.

Закончило свою работу совещание при ВТС по распределению фонда сдельщины. Совещание установило понятие сдельщины и тех ее видов, которые подлежат оплате из специального фонда.

Далее совещанием признано, что с переходом на финансирование промышленности и транспорта по заказам или по твердым штатам все виды зарплаты должны войти в общую смету. При составлении нового бюджета должен быть предусмотрен порядок отпуска средств предприятиям в зависимости от их производственных результатов, а учреждениям и транспорту—по твердым штатам.

Впредь до введения такого порядка при отпуске зарплаты должны учитываться следующие моменты: зарплата индивидуальной переработки сверх повременных норм, определенных по установленному минимуму, а также поверстные по транспорту и Наркомпочтелю; необходимость повышения зарплаты для некоторых категорий рабочих, в виде недостатка на рынке труда работников данной специальности; сверхурочные по некоторым отраслям промышленности (напр., угольная и химическая) транспорту и Наркомпочтелю в связи с их специфическими условиями труда; установление соответствующими органами специальных прибавок на вредность работы и климатические условия; специальная надбавка для некоторых категорий работников транспорта за время длительного нахождения по роду их службы вне места их жительства.

Соответственно этому определению совещание произвело разассигнование 7 - митриллионного фонда сдельщины в следующем порядке: заявка Волховстроя удовлетворена полностью в размере 56.880.000 руб., Гознак удовлетворен в размере 13.500.000 (65% заявки), Наркомпочтель 54.350.000 (65%), НКПС 330.000.000 (35%), главки ВСНХ 885.000.000 (35%).

Обращение взысканий на зарплату.

В НКТ в настоящее время разрабатывается для внесения в СНК проект обращения взысканий на зарплату рабочих и служащих. В основу законопроекта взято положение, по которому обращение взысканий на зарплату возможно лишь в погашение государственных и местных налогов, бесспорных взысканий государства, взысканий в погашение по судебным решениям и приговорам, а также при производстве допускаемых действующим законом вычетов из заработной платы. Общая сумма всех производимых вычетов, согласно проекта, не может превышать при месячном окладе: от 1-го до 10-го разряда—10% для семейных и 15% для одиноких, от 10-го до 15 разряда—15% для семейных и 25% для одиноких, свыше 16-го разряда —25% для семейных и 40% для одиноких.

При этом, однако, остающаяся в распоряжении трудящегося, за произведенными взысканиями и вычетами, часть заработной платы не должна быть ниже установленной высшей тарифной ставки данной местности. Эти ограничения, впрочем, не распространяются на служащих и рабочих, имеющих какие-либо иные, помимо заработной платы, источники дохода (торговля, капитал и пр.).

Далее проект не допускает вовсе взысканий или вычетов из сумм, выдаваемых в порядке социального страхования и обеспечения; не допускаются взыскания также с командировочных, под'емных и суточных денег.

В случае столкновения нескольких взысканий, обращаемых на заработную плату рабочего или служащего, проект устанавливает следующий порядок взысканий и вычетов: в первую очередь удовлетворяются взыскания на уплату общегосударственных налогов, во вторую очередь — взыскания на уплату местных налогов и другие бесспорные взыскания государства, в третью очередь взыскание по судебным решениям и приговорам, в четвертую—допускаемые законом вычеты на погашение излишне выданной вперед заработной платы, в пятую—допускаемые законом вычеты за порчу материалов и инструментов, в шестую — вычеты за прогулы и другие, допускаемые законом вычеты.

Всероссийское страховое совещание.

В заключительном заседании совещание возвратилось к первому в порядке дня докладу т. Милютина об итогах и перспективах социального обеспечения, основные тезисы которого уже были помещены нами в «Труде».

По предложению фракции, тезисы эти совещанием приняты единогласно. Затем было принято предложение фракции всеми против одного о том, что **дело социального страхования должно быть целиком и полностью сосредоточено в ведении Наркомсобеса.**

В дальнейшем был заслушан информационный доклад о сводке узаконений и распоряжений по вопросам социального страхования в виде издания кодекса. и информационный доклад т. Милютина, посвященный вопросам делопроизводства и, наконец, доклад т. Милютина об экспертизе и контроле.

— Одной из важнейших задач является оздоровление нашей промышленности,—говорит тов. Милютин,—в смысле борьбы с прогулами и другими злоупотреблениями. Существующая ныне система контроля не отвечает этой задаче. Необходима реорганизация ее. Докладчик считает необходимым установление инструкции контрольного или доверенного врача при кассе. Контрольные же комиссии должно упразднить. Их функции могут быть выполнены врачем. Бюро экспертизы должно быть сохранено при губуправлении.

Касаясь вопроса о домах собеса, докладчик полагает, что их надо поставить в зависимость от одного органа, распределяющего по ним как опекаемых, так и материальные рессурсы. Распределение рессурсов должно итти под жестким контролем социальных и профессиональных организаций.

Совещание признало намеченную Наркомсобесом реорганизацию контроля над нетрудоспособными, а также относительно назначения социального обеспечения правильной и подлежащей дальнейшей детальной разработке.

Затем тов. Сегалович ознакомил совещание с принципом распределения денег, отпущенных на покрытие задолженности.

Согласно директивам СНК и специальной комиссии, 53% должно пойти на покрытие задолженности по промышленной группе (предприятиям, находящимся на госбюджете), 25%—на покрытие задолженности советских служащих, 10% остаются в запасном фонде и 12%—на покрытие задолженности транспортников.

После заключительной речи тов. Милютина, отметившего единодушие в работах совещания, пением «Интернационала» совещание закрывается.

В—Н.

По союзам.

Организационное строительство.

Всероссийская тарифная конференция.

В понедельник, 10-го сентября, в зале заседаний ВЦСПС откроются занятия Всероссийской тарифной конференции всероссийского союза рабочих металлистов.

В первый день конференции сделает доклад тов. Янсон о работе тарифно-экономического секретариата. Далее, о задачах тарифной политики ВСРМ сделает доклад тов. Никольский; о тарифных соглашениях и коллективных договорах прочтет доклад тов. Гуревич. По вопросам, касающимся функций примирительных и третейских органов — о методах использования их ВСРМ, с докладом выступит тов. Робинсон.

Конференция горняков.

— Закончившаяся в Грозном конференция горнорабочих признала работу Грознефти удовлетворительной. Конференция прошла под лозунгом твердой товарищеской спайки сверху до-низу и высказалась за создание крепкого коммунистического ядра для борьбы с мелкобуржуазной стихией, происками меньшевиков и эс-эров, ведущих преступную работу среди остальных рабочих.

Союзная касса.

Финансовый вопрос у металлистов.

Один из основных вопросов, рассмотренных в течение последних дней президиумом ЦК ВСРМ, является финансовый, серьезно обострившийся вследствие систематических невыполнений обязательств райкомами.

Целый ряд райкомов не выполняет финансовых обязательств и этим ставит ЦК серьезные затруднения в работе, нарушая планомерность осуществления всех мероприятий ЦК. В отношении своих финансовых обязательств райкомы делятся на 3 категории: выполняющих обязательства, но не присылающих отчетов; присылающих отчеты, но не присылающих денег и, наконец,—не присылающих ни денег, ни отчета.

ЦК неоднократно рассылал требования и напоминания райкомам, но результаты от этого пока далеко не удовлетворительные. Пришлось 13-ти наиболее неаккуратным райкомам поставить на вид, что они не выполняют своих обязательств пред ЦК и предложить непременно прислать деньги и отчеты в трехнедельный срок, а в отношении 44-х райкомов, лишь частью выполняющих свои финансовые обязательства, президиум поручил казначею ЦК, совместно с оргсекретарем, выработать примерную норму штатов и расходов.

На свой орган.

Правление Петроградского губотдела союза химиков постановило ассиговать 200 миллионов на поддержание газеты «Рабочий Химик».

Незаконное расходование членских взносов.

Из Ярославля сообщают, что заводоуправление спичечной фабрики «Факел» израсходовало причитающиеся союзу членские взносы. Вследствие того, что фабрика закрывается, постановлено потребовать под угрозой предания суду возвращения растраченных средств союза.

КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ.

Ижевский завод организовал кассу взаимопомощи. Завком отчислил 10% своего фонда, в сумме 57,885 рублей, рабочие охотно вступают в кассу. 8 мастерских с 6.000 рабочих вступили коллективно. Кампания по вступлению в кассу продолжается.

Зарплата.

Неисправный плательщик.

Правлением союза химиков предложено центральному стекольному тресту выплатить заработную плату рабочим Клинского завода, а также пени за просрочку. Трест установил для точильщиков Дулевской фабрики 50% надбавки, которые не выплачивает.

Правление союза постановило требовать уплаты установленной надбавки.

Уплата жалованья мылом.

Таганрогский уотдел народного образования производит уплату жалованья, вместо дензнаков, мылом, причем, оценивает его выше рыночной стоимости.

Донецкий губпрос постановил при повторении в дальнейшем такого способа выплаты зарплаты привлечь УОНО к ответственности.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ РАБОЧИМ-ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКАМ.

Несмотря на то, что Ц. К. деревообделочников было достигнуто с Наркомпути соглашение о ликвидации задолженности железкома рабочим, места до сего времени задолженности не ликвидировали. Железные дороги и лесозаготовительные конторы, принявшие от железкомов материалы, отказываются признать задолженность прошлой лесозаготовки.

На этой почве создаются постоянные недоразумения и конфликты. Экономическим отделом Ц. К. деревообделочников решено принять самые решительные меры к ликвидации задолженности и удовлетворению требований рабочих.

Союзы—голодающим.

Отмена продуктовых отчислений в помгол.

Цекпрос постановил упразднить с 1-го августа трехфунтовые отчисления с членов союза в помгол, оставив только денежные отчисления, которые не должны превышать 4% заработной платы.

Шефство.

Шефство у совработников.

Ц. К. совработников ознаменовал юбилей своего пятилетнего существования принятием шефства над саперной ротой N-й Московской дивизии.

Для удовлетворения материальных нужд роты в августе президиум Ц. К. ассигновал 2 миллиарда рублей.

Торжественное принятие шефства приурочено к 5-му всероссийскому с'езду союзов.

У кожевников.

Ц. К. союза кожевников постановлено выдать дивизиону, шефом которого состоит союз, ротатор для печатания издаваемой дивизионом газеты «Факел», а также 11 плащей, 25 пар валенок и потребное для надобностей дивизиона количество ламп.

Попутно Ц. К. союза постановлено освещать жизнь красноармейских частей дивизиона на страницах союзного органа «Голос Кожевника».

Культработа.

Культработа в Архангельской губ.

(От наш. корр.).

III-й губс'езд профсоюзов, происходивший в июле месяце, констатировал, что переход профсоюзов на новые рельсы повел к сокращению культработы. Сокращение штатов в профсоюзах происходило за счет культотделов, рабочие клубы серьезную воспитательную работу из-за недостатка средств заменяют часто «халтурой», профтехническое образование сжимается, социальное воспитание в плачевном состоянии, организация детских площадок, садов, курсов почти прекратилась. Но за последнее время, с получением средств от хозорганов, культработа вновь начинает оживляться. Хозяйственники согласились покрыть в сентябре всю задолженность на культработу, каковая на 1 июня достигла значительной суммы — в 2.058.532 р. зн. 22 г. Главным должником является «Северолес» (1.232.543 руб.), который выплачивает задолженность дровами.

На совещании представителей губотделов решено в первую очередь приступить к ликвидации безграмотности среди членов союзов и организации школ политграмоты.

Культотдел ГСПС поставил также своей задачей организацию при электро-механическом институте рабфака. Отсутствие рабфака закрывает архангельскому пролетариату двери в высшие учебные заведения. Об этом можно судить по заполнению ВУЗ'ов в текущем году. На предоставленные губпрофсовету 108 мест командировано пока 51 чел., в технические учебные заведения 21 чел.

Я. К.

Пролетарская солидарность.

На подмогу итальянским деревообделочникам.

Общее собрание Кременчугского губотдела деревообделочников постановило отчислить 25% дневного заработка с августовского жалования в пользу бастующих деревообделочников Италии.

Всероссийский союз строительных рабочих и союз строителей Германии.

ЦК В. С. строительных рабочих пригласил германский союз строителей прислать своих делегатов на 4-й с'езд всероссийского союза строительных рабочих, открывающийся 25 с. м. в Москве. В ответ на это приглашение ЦК В. С. С. Р. получил письмо от председателя союза строителей Германии г. Пеплова, в котором сообщается, что правление союза решило воздержаться от посылки делегации на всерос. с'езд строителей. Председатель союза немецких строителей мотивирует это тем, что Всерос. Союз строит. рабочих вследствие своей совершенно особенной структуры не годится для интернационального общения. Письмо заканчивается лживым выпадом против советского правительства.

На это злостное выступление г-на Пеплова ЦК В. С. С. Р. ответил открытым письмом к германским строительным рабочим, в котором об'ясняет структуру В. С. С. Р. и политику советского правительства. ЦК разоблачает перед германскими строителями г-на Пеплова, как агента мировой буржуазии, ведшего во время войны шовинистическую травлю против русских, французских и английских рабочих. По окончании войны Пеплов фактически расколол союз германских строителей, исключив из него большое количество революционно-настроенных членов и целые организации. Этот же г-н Пеплов помогал мировой буржуазии блокировать советскую Россию путем изоляции В. С. С. Р. от Интернационала строителей, членом исполкома которого он состоит.

«Нам совершенно понятны — заканчивается письмо, — злость и ругань Пеплова и против русского союза, и против советской России, но нам одно непонятно: долго ли германский строительный рабочий будет терпеть у себя на руководящем посту таких лиц, которые запятнали себя сплошным предательством перед рабочим классом и которые пытаются продолжать буржуазную блокаду против части мирового порлетариата — русских строителей».

Конференция петроградских профсоюзов.

(По телефону).

Вчера открылась конференция петроградских профсоюзов.

Из сделанных на конференции докладов выяснилось, что из 940 крупных промышленных предприятий Петроградского района в настоящее время работают только 307. В 1921 году на 307 предприятиях работало 74.000 рабочих, в текущем году на упомянутых 307 предприятиях занято 72.000 чел. Сокращение количества рабочих отразилось, главным образом, на мало квалифицированном персонале и на чернорабочих. Среди высоко-квалифицированных рабочих процент ликвидированных весьма незначителен.

В первой половине 1922 г. продукция 146 предприятий дала свыше 24% производства мирного времени. Всего выпущено фабрикатов на 40.000.000 золотых рублей.

Лучше всего работают в настоящее время текстильная, кожевенная и табачная промышленности. Значительно труднее обстоит дело с тяжелой промышленностью. Металлическая промышленность за первое полугодие 1922 года дала только 17% всей продукции Петроградского промышленного района. В настоящее время техническое оборудование металлических заводов в значительной мере восстанавливается, чем достигается возможность выполнения тех заказов, которые раньше выполнялись за границей; так, например, часть заграничных заказов на паровозы передана заводам Петрограда.

4-й всероссийский с'езд пищевиков.

На утреннем заседании 4-го дня с'езда тов. Томским был сделан доклад о внутреннем и международном состоянии Республики, который с напряженным интересом был выслушан собравшимися делегатами.

Затем выступил тов. Линков с докладом о заработной плате и коллективных договорах.

Новая экономическая политика и связанные с ней изменения в задачах союзной работы возложили на союзы задачи регулирования зарплаты путем заключения коллективных договоров. Сейчас назрел вопрос о декретировании обязательности заключения коллективных договоров. Докладчик подробно остановился на этом вопросе.

Колдоговор хорош и полезен, если хозяйственное состояние данного предприятия дает возможность в нужной мере обеспечить рабочего. Принудительное заключение колдоговоров может на многих слабых предприятиях отразиться гибельно, поведет к возникновению конфликтов.

Конечно, союз должен стремиться к тому, чтобы распространить действие колдоговоров, по возможности, на все об'единяемые им предприятия.

Порядок заключения договоров должен зависеть от структуры того или иного хозоргана; со всероссийскими трестами заключает ЦК, с украинскими—Укрбюро ЦК, с губернскими — губотделы союза.

Затем докладчик указал на большую осторожность, которую нужно соблюдать при формулировке договоров. Характерные особенности предприятий требуют точного учета, и в зависимости от них должна определяться тактика союза при заключении договоров. Вопрос о конфликтах приобретает здесь большое значение. Успех проведения в жизнь прав, приобретенных колдоговором, зависит не только от солидарности и дисциплинированности рабочих масс, но и от материальной подготовки их к стачечной борьбе, для чего необходимо создание стачечн. фондов. Стачки, как явление крайне нежелательное, должны применяться лишь в крайних случаях и с санкции высших союзных органов, подписывающих договор.

Намечающийся, в связи с урожаем промышленный под'ем, однако не разрешит, а лишь ослабит переживаемый промышленный и финансовый кризис. Поэтому установление тарифов, должно быть поставлено в теснейшую зависимость от хоз. возможности данного предприятия. Однако, размер оплаты в минимуме не должен быть ниже установленного ВТС.

Постоянная система определения размера зарплаты еще невозможна, и только вполне устойчивый курс рубля даст эту возможность.

Практика показывает, что одной из наиболее оправдавших себя систем является определение оплаты по продуктовому и продуктово-вещевому рациону, с расплатой исключительно дензнаками.

Кроме повременной оплаты, в настоящем состоянии народного хозяйства союз не должен отказываться и от сдельщины и премирования за экономию распыла и проч., как систем, интенсифицирующих труд.

По докладу т. Линкова возникли оживленные прения.

Окончательное обсуждение доклада по тезисам, представленным докладчиком, и утверждение их отложено на следующее заседание.

ЮД.

Коллективные договоры.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА.

Отдел труда ЦК текстильщиков в особом циркуляре раз'ясняет губотделам, что включение в коллективные договоры в общих фразах государственных законоположений по охране труда не представляется целесообразным, так как нарушения этих законоположений караются в общем порядке. Губотделам рекомендуется составлять программу своих требований к хозорганам и включать ее в договоры, руководствуясь полученными с мест сведениями. Сведения же эти доставляются фабкомами, которые обязаны детально выяснять санитарно-техническое состояние предприятий, жилищ и пр. и те мероприятия, которые надлежит осуществить в интересах улучшения быта рабочих.

Тщательно изучив местные условия труда и состояние производства, губотделы должны стремиться к расширению законодательных норм труда.

У КОММУНАЛЬНИКОВ.

У коммунальников в настоящее время заключены коллективные договоры 38 губотделами. В губернском масштабе заключено 6 договоров, охватывающих в Москве 23.890 рабочих, в Самаре 1.135, Воронеже 876, Чернигове 951, Азербейджане 3.005. Всего коллективными договорами охвачено 63.804 члена, что составляет 49,5% всего членского состава союза коммунальников.

БЕЗРАБОТИЦА.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ХОЗОРГАНОВ К БОРЬБЕ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ.

ЦК союза текстильщиков разослал на места циркуляр, в котором губотделам предлагается немедленно приступить к обсуждению совместно с хозорганами мер борьбы с безработицей для включения их в коллективные договоры. Обязательны для включения в коллективный договор пункты: о приеме рабочих через биржу труда, прекращение сверхурочных работ. В договоре должно быть указано количество рабочих, на которых распространяется действие договора, причем в этот пункт включается обязательство, гарантирующее сокращенным рабочим до приискания работы право на получение продуктов и выдач, отпускаемых рабочим на льготных условиях. Договоры должны также предусматривать участие безработного текстильного пролетариата в работах фабричных совхозов, устройство субботников в пользу безработных, а также участие хозорганов в финансировании дела помощи безработным.

ТРАНСПОРТНЫЙ ДЕНЬ ПОМОЩИ БЕЗРАБОТНЫМ.

Моск. губотдел союза местного транспорта, согласно постановления ЦК союза и 2-го губернского с'езда союза организует транспортный день помощи безработным членам союза.

Вся заработная плата, а также и доход от работ, кои будут в этот день выполнены членами союза, поступают в фонд помощи безработным, причем, тарифы и расценки за услуги, оказанные в этот день предприятиями местного транспорта, как государственными, так и частными, будут повышены на 25%.

БЕЗРАБОТИЦА У КОЖЕВНИКОВ.

(От. наш. кор.).

В Петроградском губотделе союза кожевников число безработных увеличивается. Два месяца назад их было 200 человек, почти исключительно чернорабочих, а в настоящее время число их возросло уже до 1.000 человек. Сокращение рабочих происходит. как на государственных, так и на арендованных предприятиях.

В. Л.

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ.

(От нашего корреспондента).

С начала сокращения штатов по предприятиям Татреспублики появились безработные в союзах.

В апреле настоящего года безработица стала особенно чувствительна.

Союзы выступили на помощь своим безработным членам.

В коллективных договорах появляется пункт, предлагающий уменьшение рабочего дня во вредных цехах до 6 час., что должно было вызвать расширение штатов.

Пришлось также приступить к материальной помощи безработным.

Помощь эта началась выдачей пайков из фонда помгола союзов.

Помимо продовольствия выдавали мануфактуру и обувь из союзных фондов.

Неправильно, было, начало действовать правление союза пищевиков, исключившее из союза всех уволенных из предприятий, но ошибка скоро была исправлена. Был произведен учет безработных, проведена кампания по предприятиям об отчислении однодневного заработка в их пользу.

Путем процентного отчисления поддерживают своих безработных товарищей и другие союзы.

В некоторых союзах еще с февраля месяца созданы кассы взаимопомощи, из которых выдается по ½ ф. хлеба на каждого безработного. Сверх этого наиболее нуждающимся выдается компенсация из фонда помгола союзов.

Были случаи, что не члены союзов, работающие в том или ином учреждении, снимались с работ и заменялись безработными организованными рабочими.

В некоторых местах созданы **комитеты безработных,** в задачи которых входит: изыскание средств к облегчению положения безработных и контрольные функции.

На положении счастливых находятся: союз «земли и леса», который среди квалифицированных рабочих безработных совсем не имеет; союз водников, почти не имеющий безработных, и строители, находящиеся в таком же положении.

Не оказывается материальная помощь безработным в союзах народного питания и горнорабочих.

Последний не имеет никаких фондов.

Н. Федорович.

Казань.

Рабочая молодежь.

ОБСЛЕДОВАНИЕ.

Экономкомиссией ЦК. РКСМ с 7-го сентября начато обследование положения рабочей молодежи Москвы, охватывающее вопросы численности, экономического положения, образования молодежи и пр.

БРОНИРОВАНИЕ ПОДРОСТКОВ В СИБИРИ.

По всей Сибири проведено бронирование подростков по предприятиям. Процент бронирования таков: по Бодайбинскому району 93 чел. — 6%, по Красноярскому 111 чел. —5,4%, по Черемховскому 294 чел. — 5,6%, по Анжерско-Судженскому—980 чел.—5,9%, по Кемеровскому — 128 чел.—4,6%, по Семипалатинскому 150 чел.—7,9%. Подростки с неквалифицированного труда переводятся на квалифицированный, в школы фабзавуча. Тенденции к понижению процента учеников. ниже 10% не наблюдается.

БРОНИРОВАНИЕ ПОДРОСТКОВ В ТУЛЕ.

На рабочих завода № 1 в настоящее время забронировано 969 подростков — 15%. Такой же % забронирован на чугунно-плавильных заводах в уездах.

По заводам № 1 и № 10, чугунно-плавильным заводам, представителем РКСМ в райкоме ВСРМ ведется работа по сохранению имеющегося на предприятиях количества рабочей молодежи, допуская сокращение ее только пропорционально сокращаемым взрослым в соотношении 1 : 9.

ШКОЛЫ ПОДРОСТКОВ В ТУЛЕ.

При тульских заводах в настоящее время имеется 19 школ с 485 учеников. Идет подготовка к открытию школы типа фабзавуча при самоварной фабрике.

Имеются 2 профтехнические школы на 474 чел. Кроме того, идет оборудование профтехнической школы при союзе металлистов на 300 человек, куда будут приняты почти все безработные подростки.

МОЛОДЕЖЬ ВСЕРАБОТЗЕМЛЕСА.

До настоящего времени в губотделах Всеработземлеса выделено 7 штатных и 8 нештатных представителей РКСМ, основной работой которых в настоящий момент является проведение в жизнь постановления о 10%-ной броне подростков в совхозах.

В Ярославле для проведения брони и учета положения рабочей молодежи совхозов и батрачества создана специальная комиссия из представителей губотдела труда, губкома, РКСМ и Всеработземлеса.

Для более полного проведения дела охраны труда подростков в крупных совхозах Рыбинской губ., губком РКСМ командировал на производственную работу в совхозах в счет нормы по броне 5 членов РКСМ для наблюдения за правильным проведением охраны труда.

Постановление о бронировании 10% подростков в Рыбинске утверждено губэкономсовещанием. Трест идет навстречу проведению брони, дополняя недостающее количество молодежи из числа безработных подростков биржи труда.

РАБОТА СРЕДИ ПОДРОСТКОВ.

(От нашего корреспондента).

С мая месяца с. г. работа в Воронежской губ. среди заводских подростков вошла в нормальное русло. Безработных подростков по всей губернии учтено—750. Из них 40 проц. совработники. Количество работающих подростков в 8 уездах определяется в 1850 человек, 5 уездов еще не учтены. От дальнейшего сокращения подростков спасла броня их за предприятиями.

Освидетельствованию на предмет посылки в дома отдыха подвергнуто 130 подростков. В домах отдыха союзу молодежи удалось добиться 20 проц. мест.

Организованы ячейки РКСМ в профшколах сахарников (30 чел.), печатников. После того, как комсомол путем угрозы забастовкой добился от губсоюза, содержащего и эксплуатирующего профшколу, уплаты разницы в 350 миллионов руб., ячейка была организована по просьбе самих подростков. Благодаря стараниям РКСМ, открыто несколько проф.-техн. школ и несколько намечено к открытию.

Главной работой РКСМ среди заводских подростков надо все таки считать проведение брони. По совхозам бронирование ограничивается 10 проц., в предприятиях доходит до 20 проц.

Когда стала проводится кампания по добровольному членству, подростки не только не отстали от взрослых рабочих, но во многих предприятиях опережали их, вынося резолюции о коллективном вступлении в союз.

Рабочий день в индустриальных предприятиях, сов., парт., профорганизациях урегулирован, в частных же предприятиях и совхозах обследованиями инспекторов труда нередко устанавливалось, что подростки работают свыше 10 часов в сутки.

Рабочая жизнь.

Свет и тени.

На Устинском заводе рабочие выполнили 185% производственного задания. И это в отвратительных условиях в области охраны труда, гигиены и т. д. Тресту следует принять меры к улучшению бытовых условий, в каких работает рабочий Устинского завода.

Устинский гвоздильный завод был строен в давнее время хозяином-хапуном.

Богател, наживался и постепенно раздувал кадило... Возводил здания, лепил к ним постройки, громоздил склады.

Удобства рабочих, их здоровье мало беспокоили эксплоататора. Он буквально выжимал рабочие соки, беспощадно эксплоатируя силы гвоздильщиков.

Машины, станки, мастерские засовывались в темные подвалы. Они уходили в землю, увеличивая тем ренту своему владельцу. При постройке больше всего боялись света...

Многое от прошлого осталось и теперь.

В каком-то темном корридоре расположили упаковочную. Здесь же, рядом, через маленькие тусклые окна пробивается свет в полировочную мастерскую. В темноте гудят барабаны, в которых опилками полируют гвозди.

В «тянульне», сыром подвале со сводчатыми низкими потолками, «холодным способом» перетягивают проволоку. От сильного трения нагретая проволока, травленная в кислотах, горит, испуская удушающий, едкий смрад.

Дышать трудно. И нет вентиляции. Когда становится особенно тягостно, рабочие бегут в завком.

И зло кричат:

— До каких же пор так будет? Когда поставят вентилятор?.. Инспектор труда ведь сделал предписание.

— Трест не дает средств,—разводит руками член завкома:—похлопочем...

Рабочие негодуют. И отправляются в подвал. И сумрачные, недовольные снова, становятся к станкам.

В дыму мелькают небольшие лампочки.

Грохочут машины, деловито чеканя гвозди, шпильки.

Холодный способ производства быстро нагревает части механизма, и потому все время в машину струйкой льется вода, охлаждая молотки и колесики гвоздильного аппарата.

И кругом лужи. Землистый пол покрыт липкой грязью. Идешь и шлепаешь по темной жиже.

«Болторезная» также в подвале.

В печах красным пламенем журчит нефть.

Молодой рабочий ловко и быстро вынимает щипцами из дырочек горна маленькие цветистые карандашики—на половину раскаленные, ярко-светящие болтики. Их бросает на поднос, с которого кузнец размеренным темпом подхватывает щипцами и сует их в машину—наковальню, где молот сложной конструкции одним ударом выделывает граненую головку болта.

— Машина—зверь, живой и сильный,—говорит рабочий:—править им нужно умеючи, а то он тебе, если зевать будешь, все руки обожрет.

Здесь же, у другого горна, пожилой рабочий накаливает большие прутья железа. Вставляет в машину, и она аккуратно и яростно обгрызает и плюет в металлический ящик раскаленные до красна гайки.

Томительно жарко. Но работа кипит.

— В прошлом году,—рассказывает рабочий,—наши ребята целые дни валандались по двору, а сейчас, как стали подходяще платить, работают без перерыва.

И действительно. С переходом на хозрасчет завод ожил, производительность поднялась.

В июне 1921 года 180 чел. вырабатывали гвоздей, шпилек, болтов и гаек 946 пудов, а теперь, при несколько меньшем количестве рабочих,—7.050 пудов. Перегнали даже до-военное время: в 1913 г. на человека вырабатывали по 80 пуд., а сейчас—83 пуда, выполняя 185% задания.

— Работаем для своего государства,—говорят гвоздильщики:—раньше голодали—сил не было, а теперь платят хорошо и стараемся.

Ставку зарплаты установили так: в марте взяли 6% выработки и отчислили ее целиком на оплату труда, высчитав 1 до-военную копейку в 8.500 советских рублей и разложив общую сумму на все квалификации рабочих. И это положили в основу. А теперь, с увеличением тарифа, механически подымают и зарплату, установив, таким образом, расценку последнего месяца от 200, 150 до 60 миллионов., и, благодаря энергии завкома, оплата труда производится аккуратно: каждое 7 и 22 число.

К тому же тянульщики, травильщики, подносчики проволоки, как стоящие на вредном производстве, получают молоко и пользуются месячным отпуском.

Одним словом, рабочие в материальном положении обставлены лучше, чем во многих предприятиях Москвы. Но следует все-же многое улучшить, несколько скрасить работу гвоздарей в страшных катакомбах проклятого прошлого.

Трест должен поставить рабочих в условия, отвечающие элементарным требованиям гигиены, и исполнять все предписания инспектора труда.

Не сделать этого—значит копировать преступные навыки хозяина-хапуна.

РИДАЛЬ

Крепче за союз.

— Ты что-ж это глупости натворил?—говорит член завкома механ. завода Првииц смущенно и растерянно улыбающемуся рабочему,—из штатов ушел. Ведь, дурья голова, ты на работе-то временной. Как кончится работа, так тебя в первую голову по шапке и без всякой уплаты.

— Да нешто я по доброй воле. Силов больше не стало. 2 дня не емши работал.

— Как так не евши.

— Известно. Поступил я с биржи поденно по 2 миллиона в день по двору работать. Каждый день мне и платили. Ну, понравилось, видно, нашему помощнику, как я по двору ломаю и ворочаю, себя не жалеючи.

— Я, говорит, тебя в штаты зачислю... Я и согласился, понятное дело. В штатах крепче. Зачислили. Тут мне сразу круто пришлось. Поденно платить перестали, а капиталы у нашего брата, известно какие: по заплате на брата. Ну вот кое-как с хлеба на воду протянул две недели. Несколько дней до получки не дотянул. От голодухи работать сил не стало. Да ведь я не один. Семья у меня: жена, дети. Тоже голодовали. Не вытерпел, пошел к помощнику и перевелся опять на поденную.

— Чего-ж ты авансу не просил?

— Просил. Три дня к нему ходил. Пятерку, али хоть трешницу просил. Не дал. Нету—говорит. Это трешницыто нету... Эх!..

— Ну, а сюда, в завком, отчего не зашел?

— Мы не знали,—смущается рабочий.

— «Мы не знали»,—передразнил его собеседник. Сто лет вас учи — ничему не научишь. Провинция. Ты давно в Москве?

Недавно.

— Видать. Ну, вот что: мы на нашего свирепого нажмем, чтобы он тебе авансом выдал немного. А в штаты он тебя зачислит. Самому ему выгодно: как вол, работаешь.

— Очень благодарю. Теперь нам и без авансу можно. Жена на место поступила, ждать получки легче будет.

— Ладно, сделаем... А вы тоже хороши. Как на собрание—никого не затянешь, а нужда придет,—куда ткнуться, не знаете, сами на себя ярмо надеваете...

Подобных случаев на заводах тысячи.

Несознательные рабочие часто обращаются со своими нуждами непосредственно к предпринимателям, минуя местокомы, и сплошь и рядом попадают к ним в лапы, так как предприниматель никогда непрочь спекульнуть на нужде рабочих за спиной союзного органа, которому часто не под силу за всем уследить.

Рабочий, крепче держись за союз!

МИХ. ЗЕЛЕНЫЙ.

В Президиуме ВЦИК.

ЛИКВИДАЦИЯ ЦК ПОМГОЛ.

В виду минования непосредственной остроты голода **президиум ВЦИК постановил распустить к 15 октября центральную комиссию помощи голодающим при ВЦИК.**

Считая, что в настоящий момент главная задача должна быть перенесена на ликвидацию последствий голода, как-то: восстановление разрушенных хозяйств, помощь бесхозяйственным, инвалидам войны, труда, голода и беспризорным детям, **Президиум ВЦИК образовал комиссию в составе тт. Калинина, Смидовича и Винокурова, которым и поручил настоящую работу. Все дела ЦК Помгол передаются этой комиссии.**

К 5-Й ГОДОВЩИНЕ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.

Президиумом ВЦИК образована комиссия по подготовке городских торжеств 5-й годовщины октябрьской революции в составе тт. Сапронова, Лутовинова и Сосновского.

ВЦИК издает к годовщине сборник, подводящий итоги советского строительства за 5 лет.

ЦК РКП издает два тома, посвященных годовщине. Первый том будет заключать обзоры по экономическому, политическому и партийному строительству; второй—мемуары, обзоры по вопросам литературы, искусства и науки.

УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОЙ СВЯЗИ.

Отделы связи губисполкомов и приравненных к ним автономных республик и областей, областные почтово-телеграфные управления, а также управления уполномоченных НКПТ, постановлением президиума ВЦИК заменяются окружными управлениями связи на всей территории РСФСР и союзных советских и договорных республик.

В виду особого значения московских центрального телеграфа и почтамта они подчиняются непосредственно НКПТ. Окружные управления связи организуются всюду по однообразной структуре и подчиняются наркомпочтелю, а также соответствующему областному экономическому совещанию. Губернии и автономные области при определении границ округов не могут быть разделяемы между несколькими округами связи. Заведующие окружными управлениями назначаются НКПТ по соглашению с соответствующим облэкосо или губисполкомом. В договорных республиках представители НКПТ РСФСР назначаются в порядке, предусмотренном договорами РСФСР с этими республиками, и работают на основании положений, выработанных и согласованных Наркомпочтелем с соответствующим ЦИК'ом по утверждении ВЦИК.

НЕПРИМЕНЕНИЕ ВЫСШЕЙ МЕРЫ НАКАЗАНИЯ К БЕРЕМЕННЫМ.

Президиум ВЦИК постановил дополнить ст. 33 Уголовного кодекса примечанием о том, что высшая мера наказания не может быть применена к женщинам, находящимся в состоянии беременности, установленной врачебным исследованием.

Юридический справочник.

I. ИЗ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ СОЮЗОВ.

Размер выходного пособия при увольнении инженеров и агрономов.

Ссылаясь на постановление СНК от 22 июня с. г. о порядке найма на службу лиц с техническим и агрономическим образованием, в силу коего инженеры и агрономы должны быть предупреждены нанимателем за месяц до увольнения,—некоторые союзы и органы НКТ требуют от хозорганов **месячного выходного** пособия для означенной категории увольняемых. Между тем, такого рода требования вовсе не вытекают из действующих на сей предмет узаконений, которые в этом отношении никаких преимуществ для инженеров по сравнению с гарантиями для всех трудящихся не устанавливают.

Так по смыслу параграфов 145 и 147 Общего положения о тарифе вознаграждению вообще выходным пособием подлежат лишь те из работников, которые за две недели до увольнения о сем не предупреждаются.

Отсюда следует, что предупреждение об увольнении за 2 недели (а тем более за месяц) освобождает работодателя от обязательства выплаты выходного пособия.

Исключение из этого правила составляет лишь увольнение в связи с переходом на новые формы оплаты труда, т.-е. увольнение из-за сокращения штатов или из-за ликвидации или приостановки работ предприятия на срок свыше 2 месяцев, когда двухнедельное выходное пособие на основании постановлен. СНК, опубликован. в «ИВЦИК» от 7 декабря 21 г. и 26 января 22 г., выдается независимо от наличия или отсутствия предупреждения об увольнении. Но и в этих случаях закон никаких льгот для инженеров и агрономов не устанавливает.

Вот почему мы считаем, что требование выплаты месячного выходного пособия увольняемым инженерам может иметь место лишь по **коллективному договору** или по **договору индивидуального найма**, если таковое ими предусмотрено.

На кого обращаются штрафы при наказаниях за нарушения постановлений об охране труда на государственных предприятиях?

С таким вопросом обратился к нам один из членов завкома госпредприятия. На этот вопрос дает точный ответ ст. 8 инструкции НКЮ и НКТ по применению п. 6 пост. СНК от 27 апреля 22 г. Согласно этой инструкции, на госпредприятия, как таковые, штрафов не накладывается. Взыскания и штрафы за нарушение законов о труде на госпредприятиях должны обращаться на непосредственно виновных в нарушениях предсавителей администрации или других физических лиц («Изв. НКТ» № 4 от 1 августа 22 г.)

II. СВОДКИ УЗАКОНЕНИЙ И ПОСТАНОВЛЕНИЙ В ОБЛАСТИ ТРУДА.

а) Закон о расчетных книжках.

Согласно этого закона, каждый работодатель обязан в течение трех дней с момента окончательного приема на работу выдать каждому занятому у него по найму рабочему или служащему расчетную книжку.

Расчетная книжка представляет собой договор личного найма, где отмечаются наиболее важные условия труда и правила внутреннего распорядка, обязательные в равной мере для обеих сторон. Если, однако, в расчетной книжке отмечаются такие условия труда, которые хуже по сравнению с условиями распространяющегося на предприятие коллективного договора, тогда обязательными считаются нормы коллективного договора (пост. СНК, опублик. в «Изв. ВЦИК», от 5 сентября за № 198.)

б) Инструкция по применению Положения о примирительных камерах и третейских судах.

Инструкция предусматривает двоякий порядок рассмотрения споров: примирительный и принудительный.

В порядке примирительного разбирательства разрешаются все споры по заключению, выполнению, толкованию и изменению коллективных договоров.

Принудительному же разбирательству подлежат все споры между работодателем и рабочими на почве договора найма.

Примирительными учреждениями являются примирительные камеры и третейские суды. Органами принудительного разбирательства являются конфликтные комиссии при отделах труда.

Примирительное разбирательство имеет место при наличии соглашения между сторонами по каждому отдельному конфликту.

Постановления примирительной камеры для сторон обязательны и по учинении на постановлении надписи судьи подлежат исполнению в принудительном порядке. При обнаружении уголовно-наказуемого деяния примирительные учреждения направляют дело в нарсуд, оставляя за собой право, в зависимости от обстоятельств дела, или отложить разбирательством дело впредь до вынесения решения суда, или же разрешить спор в той части, в какой он не имеет касательства к уголовному моменту. (Опубл. в газ. «Труд», от 5 сентября.)

в) Инструкция НКПС, НКТ и НКСО о порядке применения льготного тарифа на проезд по железным дорогам и водным путям.

На основании этой инструкции правом на льготный проезд (50% общ. пассажирского и багажного тарифа) пользуются: а) рабочие и служащие, уволенные за сокращением штатов из госпредприятий, состоящих на госбюджете при переезде их на новое место жительства; б) рабочие и служащие, в одиночку или группами направляемые по нарядам НКТ, и в) контингент НКСО (инвалиды, пенсионеры, жертвы стихийных и социальных бедствий).

Льготный багажный тариф распространяется лишь на два пуда багажа.

На проезд в мягких и международных вагонах льготный тариф вовсе не распространяется. (Опубл. в газ. «Труд», № 196 от 3 сентября 22 г.)

III. ОТВЕТЫ ЧИТАТЕЛЯМ.

Бобриковскому рудничному комитету.

Раз союз в тарифном договоре отказался от причитающейся рабочим задолженности, и коль скоро договор зарегистрирован в отделе труда, постольку хозорганы не обязаны удовлетворять претензий отдельных рабочих, хотя и представительствуемых завкомом.

Так дело обстоит с формальной стороны, но так как поставленный вами вопрос носит принципиальный характер, а также и потому, что в описываемом вами случае могло иметь место упущение со стороны союза, поэтому мы передали ваш вопрос на разрешение ОТЭ ЦК горнорабочих

Официальный отдел.

О порядке регистрации коллективных договоров.

ИНСТРУКЦИЯ НАРКОМТРУДА

1. Коллективный договор представляется для регистрации в Отдел Труда в подлиннике с приложением двух копий и заполненной «регистрационной карточки коллективного договора» по форме Центрального Бюро Статисти Труда.

2. Регистрация коллективных договоров должна быть произведена в трехдневный срок со дня представления договора. Зарегистрированный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами.

3. Договоры регистрируются внесением в особую «Книгу Коллективных Договоров», ведущуюся в следующей форме: 1) номер по порядку; 2) время регистрации; 3) время подписания договора; 4) между кем заключен договор; 5) кем зарегистрирован договор (фамилия официального лица); 6) время выдачи копии сторонам и расписка представителей сторон в получении копии.

4. По внесении договора в книгу договоров на подлиннике его делается регистрационная надпись следующего содержания: зарегистрирован такого-то числа в книге коллективных договоров такого-то Отдела Труда, под номером таким-то (подпись ответственного сотрудника, регистрирующего договор).

5. Подлинник договора хранится в Отделе Труда, сторонам же выдаются официально заверенные копии, в которые вносится и копия регистрационной надписи.

6. Подлинники коллективных договоров и обе копии прошиваются, и концы нитей припечатываются сургучной печатью Отдела Труда, а там, где сургучной печати нет, скрепляются ответственным сотрудником, регистрирующим договор, и в этом случае под регистрационной надписью ставится гуттаперчевая печать. Подлинники хранятся в Отделе Труда в особой папке. в порядке регистрационных номеров отдельно от остальной переписки Отдела Копии коллективных договоров выдаются под расписку в книге коллективных договоров.

Примечание: Регистрационные карточки, приложенные к договорам, хранятся также в особой папке и по истечении календарного месяца поступают в секцию Статистики Труда для текущей ежемесячной сводки.

7. Кроме регистрационной договорной книги в Отделе Труда ведется справочная алфавитная книга договоров, куда каждый договор заносится дважды—на букву названия союза рабочих и на букву наименования предприятия или союза предпринимателей. В регистрационной книге указывается регистрационный номер и время регистрации.

8. Не подлежат регистрации коллективные договоры, содержащие условия, противоречащие закону. Сотрудник, регистрирующий договор, обязан в 2-х дневный срок: а) вынести мотивированное постановление о причинах отказа в регистрации и б) в тот же срок сообщить копию этого постановления сторонам.

При этом подлинный коллективный договор и одна копия его возвращаются той стороне, которая представила, а другая копия остается в Отделе Труда.

9. Недовольная сторона имеет право в административном порядке в 3-х дневный срок обжаловать постановление об отказе в регистрации коллективного договора.

10. Настоящая инструкция целиком относится также и к тарифным соглашениям.

Народный комиссар труда **Шмидт.**

Зав. конфликтным отделом **А. М. Стопани.**

4 сентября 1922 г.

По Москве.

ИСПЫТАНИЕ НОВОГО САМОЛЕТА.

Вчера состоялся на Ходынском аэродроме первый пробный полет прибывшего из Англии нового пассажирского самолета «Де-Хевланд 34». Самолет имеет весьма комфортабельную кабину на 9 пассажиров с уборной. Пробный полет показал полную пригодность самолета для дальних пассажирских сообщений

Поправки.

В отчете о прениях по докладу МГСПС вкралась досадная опечатка: фамилию выступавшего в прениях секретаря губотдела совработников следует читать не Будков, а *Гудков*.

В заметке о совещании по вопросам химической промышленности («Труд», № 199 от 7 сентября) следует читать: «ЦК химиков считает необходимым всю основную химическую промышленность сконцентрировать в трех об'единениях: Центральное вместе с Тентелевским заводом, Уральское и Украинское».

Извещения.

— **К сведению всех членов центрального комитета союза работников железнодорожного и водного транспорта.** На 25 сентября назначается **очередной пленум ЦК** для утвеждения тезисов к всерос. с'езду союза транспортников, имеющему быть 1 октября с. г., и для рассмотрения прочих вопросов, связанных с этим с'ездом.

— 12 сентября, в 6 час. в., в помещении союза (Кузнецкая ул., д. 11) состоится общее собрание всех членов культкомиссий кожевников.

Порядок дня: о распределении средств культкомиссиям на работу; 2) о культработе в связи с окончанием летнего времени; 3) текущие дела.

— МОНО предлагает всем гражданам, детям, которых было почему-либо отказано в приеме в школу, зарегистрировать их по месту жительства в местном районном отделе народного образования до 20 сентября.

— С 10 по 17 сентября с 2 часов ежедневно (воскресенье—с 12 час.) производятся испытания командированных в губсовпартшколу, Мясницкая ул., № 45.

В воскресенье 10 сентября Центральный Научно-Технический клуб профсоюзов организует на Кожуховской электрической станции (Рог.-Сим. р.) лекцию А. Сацердотова—«Природа и человек». Начало в 8 час. веч. Вход свободный.

Экскурсии, организуемые ЦНТК в воскресенье, 10/IX: на выставку здравоохранения—союз металлистов (Подольск.) (2 гр.), Замоскворецкий райполитпросвет, ф-ка Кудряшева, Иокиш (2 гр.).

На радиостанцию (Шаболовка) — зав. Ильина, Невское Оптическое о-во (завод), союз кожевников, союз коммунальников, Г. Ж. Д.

На радиостанцию (Ходынка)—кожевен. ф-ка Орел, Свечной завод № 3.

На биостанцию—домовые служащие Красно-Пресненского района.

В Румянцевский музей—союз коммунальников, союз кожевников.

В Третьяковскую галлерею—союз кожевников.

В Зоологический сад—пекарня № 3/6 МПО, союз текстильщиков (2 гр.).

На выставку ВСНХ—ф-ка САКС.

В Петровско-Разумовское — брезентноткацкая ф-ка.

В музей охраны труда—союз металлистов.

СЕГОДНЯ В ТЕАТРАХ.

Большой—«Коппелия»; **«Эрмитаж»**—«Павел I»; **«Аквариум»**—«Царь Алексей»; **Дом Союзов**—утро школы Айседоры Дункан.

ЗАВТРА В ТЕАТРАХ.

Театр б. Зимина—вечер В. И. Качалова и Е. В. Гельцер; **«Эрмитаж»**—«Гопса-са»; **Дом Союзов**—вечер школы Айседоры Дункан.

Ответственный редактор **В. КОСИОР.** Издатель **ВЦСПС.**

Промышленность, торговля, финансы.

ХОДАТАЙСТВО ГОМЗЫ.

Правление Гомзы обратилось в ВСНХ с ходатайством об аннулировании задолженности по социальному страхованию с мая по август месяц. Гомза указывает на свое тяжелое финансовое положение, вызываемое неуплатой главных заказчиков, предприятий НКПС и военного ведомства, за отпускаемую им продукцию. Таким образом, несмотря на перевод Гомзы на хозрасчет, она вынуждена получать из ВТС заработную плату и продовольствие для рабочих. Правление Гомзы, в виду этого, считает все свои заводы фактически состоящими на госснабжении. Между тем, НКСО рассматривает Гомзу, как переведенную на хозрасчет, и, как в центре, так и на местах, настойчиво требует полностью уплаты по страховым взносам.

В счет старой задолженности с мая по август Гомза внесла в страховые кассы 300 миллиардов руб., причитается еще уплатить 1 триллион рублей.

В виду того, что местные органы угрожают в случае неуплаты применением ряда репрессивных мер, правление Гомзы сообщает, что в случае неаннулирования задолженности до августа и неуменьшения процентных отчислений с августа, как это сделано в отношении предприятий, состоящих на госснабжении, она вынуждена будет сократить штат рабочих на Сормовском заводе на 20%, а также и некоторых других. Указанная мера неизбежно отразится на выпуске паровозов и вагонов, что явится задержкой восстановления транспорта Республики.

К ОРГАНИЗАЦИИ РУССКО-АМЕРИКАНСКОГО ПАРОХОДСТВА.

Финансово-экономическая секция НКПС, рассмотрев проект организации смешанной русско-американской пароходной компании, признала организацию подобного общества крайне желательной и решила просить ЦУМОР выработать главные основы соглашения с американской пароходной компанией.

КРЕДИТНОЕ ТОВАРИЩЕСТВО СОВЕТСКИХ СЛУЖАЩИХ.

В НКФ состоялось собрание инициативной группы московских советских служащих, выдвинувшей проект организации кредитного или ссудно-сберегательного товарищества служащих гор. Москвы для обеспечения их товарным кредитом и оказания помощи путем выдачи денежных ссуд. Решено в ближайшее время созвать для детального рассмотрения этого вопроса общее собрание служащих. Предполагаемое общество, по проекту инициаторов, должно будет снабжать своих членов платьем и всеми предметами первой необходимости, с рассрочкой платежа.

МЫЛОВАРЕННЫЙ ЗАВОД ТАТРЕСПУБЛИКИ.

(От нашего корреспондента).

Мыловаренно - свечной завод в столице Татреспублики известен по всей России. Завод огромный, хорошо оборудованный, вполне сохранившийся.

В конце 1921 г. завод перешел на хозяйственный расчет. Взята на хозрасчет и заводская больница на 200 кроватей. Рабочие и служащие завода пользуются ею бесплатно, а посторонние больные—за плату.

Завод предполагает развернуть работу в размере 20—25% довоенной выработки. Завод нуждается в кредите до 225 миллионов руб. (зн. 1922 года).

При полной нагрузке завод мог бы дать столько мыла, сколько в 1921 г. выработали все действовавшие в Российской Республике мыловаренные заводы.

Недавно в ВСНХ поступило предложение немецкой фирмы на сдачу ей в концессию добывание жиров путем организации смешанного об-ва для эксплоатации завода.

СНХ Татреспублики в свое постановление по этому вопросу ввел следующий пункт:

В случае недостаточности предоставленных заводу оборотных средств представляется полезным привлечение к участию в эксплоатации завода иностранного капитала при обеспечении интересов Российской Республики.

Н. ФЕДОРОВИЧ.

Казань.

В Госплане.

Третьего дня состоялось заседание статистико - экономической секции Госплана. Был заслушан доклад тов. Рашина о движении зарплаты в первом полугодии 22 г.

Для определения высоты зарплаты докладчик исходил из стоимости набора продуктов питания и предметов первой необходимости, получаемых рабочими. В 1913 г. стоимость набора определялась в 10 рублей. Докладчиком был произведен подсчет по 150 предприятиям со 120.000 рабочих. Он сообщил, что к началу января месяца был достигнут реальный уровень зарплаты. В первую треть года удалось сохранить достигнутый к началу года уровень зарплаты, несмотря на рост цен. Это обстоятельство явилось результатом проводимого на практике положения, что зарплата должна повышаться по мере роста цен.

Более высокая зарплата была в Москве, Петрограде, Архангельске и Царицынской губернии. В частности, заработок московских рабочих был выше, чем в других губерниях. Он на 40% превысил январский уровень. В мае заработок рабочих достиг половины довоенного заработка. В истекшем полугодии наблюдались весьма значительные колебания фактического заработка под влиянием условий сбыта изделий, заключения коллективных договоров, своевременности выплаты зарплаты и т. п.

Что касается денежной доли зарплаты, то значительно повысить ее не удалось. Месяцы, когда замедлялся темп движения цен, сразу сказывали свое влияние: денежная часть, например, в Москве в июне месяце достигла 55,4%, а в апреле 36,9%. В железнодорожном транспорте переход к денежной форме заработков происходил в еще большей степени. Тов. Рашин сообщил, что постепенно увеличилось число предприятий, применяющих исключительно денежную оплату труда.

В виду того, что доклад носил осведомительный характер, постановлений никаких не было вынесено.

Затем заслушано было сообщение НКП, что вследствие недостатка жиров необходимо исключить из госпайка жиры. Постановлено: исключить на 2 месяца жиры из госпайка всех потребителей за исключением Москвы, Петорграда, Урала и Тулы при том условии, если ВТС при исчислении стоимости пайка и заработной платы не будет учитывать стоимость жиров.

В центральной конфликтной комиссии при НКТ.

На заседании центр. конфл. ком. при НКТ 12-го сентября будут рассмотрены следующие дела.

1. Дело № 154. По жалобе отд. снабжения «Цустран'а» на постановление моск. губ. конфл. комиссии от 29 августа с. г. по делу о понижении «Цустран'ом» тарифа 18-ти комендантам маршрутных поездов.

2. Дело № 129. По заявлению уволенного зав. хоз. Ново-Спасского лагеря гр. В. И. Годеса о выплате ему моск. упр. принудительных работ компенсацию за время с 7 июня по 22 июля с. г. и выдаче разницы пайка за 21 день.

3. Дело № 83. По жалобе упр. шос., грунт. и узкокол. дорог ЦУМТ на решение Могилевской уезд. К. К. от 24 мая с. г. об уплате рабочим и служащим денежной компенсации за невыданное продовольствие.

4. Дело № 121. По жалобе юрисконсультанта правления «Гомзы» В. Г. Мошковиза на решение Моск. губ. конфликт. комиссии от 27 июля с. г. об уплате рабочему тормозного завода гр. Янсону жалованья за время нахождения его на Украине с 21 января по 12 июля с. г. и суточных с 21 марта по 12 июля с. г.

5. Дело № 131. По жалобе гр. Никитина Т. И. на решени е Брянской губ. конфликт комиссии от 27 июля о вознаграждении его при увольнении со службы в Брянском губпродкоме.

6. Дело № 134. По жалобе гр. Сивковой , А. на решение Архангельской губ. конфликт. комиссии от 2 августа с. г., об увольнении ее со службы в Больничном городке.

7. Дело № 135. По жалобе гр. Косинского на решение Петроградской губ. конфликтной комиссии от 21 июля с. г. об уплате ей вознаграждения за время болезни и отпуска Охтенским пороховым заводом.

8. Дело № 136. По жалобе ликвидационной комиссии Рыбинского губернского управления по топливу на решение Рыбинской губ. конфликтной комиссии о выплате пособия гражданам Черскому и Лавлинскому.

9. Дело № 137. По жалобе правления Костромского губсоюза сельско-хозяйственных кооперативов на решение Костромской губернской конфликтной комиссии от 4 августа об увольнении гр. Белоруссова со службы в губсельсоюзе

Р. Ц. № 1715

7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.